

Vraag 1

Als zelfstandig zorgverlener kijk ik met gemengde gevoelens naar de komst van de nieuwe zelfstandigenwet. De afgelopen jaren heb ik gemerkt hoe onzeker de markt is geworden. Veel opdrachtgevers zijn terughoudend geworden door onduidelijke regels en angst voor boetes.

Zelfstandigheid betekent voor mij: autonomie, flexibiliteit én met volle aandacht zorg kunnen leveren aan cliënten. Dat is waarom ik ooit koos voor het zzp-schap. Maar de onduidelijkheid over wanneer je "echt zelfstandig" bent, heeft veel onrust gebracht. Niet alleen bij ons zzp'ers, maar ook bij opdrachtgevers die liever het zekere voor het onzekere nemen.

Ik hoop dat deze nieuwe wet de duidelijkheid gaat bieden waar zovelen naar verlangen. Niet alleen om schijnzelfstandigheid tegen te gaan, daar is iedereen het wel over eens maar juist ook om echte zelfstandigen weer de ruimte te geven. Want goede zorg leveren vraagt niet alleen om regels, maar ook om vertrouwen en werkbare kaders.

Wat mij betreft is het tijd voor duidelijkheid, zodat we als zelfstandige zorgverleners weer kunnen doen waar we goed in zijn zonder voortdurend te hoeven twijfelen aan ons bestaansrecht.

Vraag 2

1. Werken voor eigen risico toetsbaar door:

- Winst en verlies rapportages, aantonen dat je administratie laat zien dat de winst kan fluctueren.

- Aansprakelijkheid vastleggen: overeenkomsten waarin je verantwoordelijkheid voor schade, herstel of wanbetaling opneemt.

2. Deugdelijke administratie:

- Inschrijving KVK & btw-nummer: Actief en actueel.

- Zakelijke bankrekening: los van je privérekening.

- Facturen volgens regels: inclusief btw specificatie, factuurnummer, datum & KVK-nummer.

- Boekhouding: laten zien dat je btw-aangifte en winstberekening op orde hebt.

3. Economisch zelfstandig gedrag:

Marketing: aanwezigheid van een website, logo of visitekaartje.

Actieve acquisitie: e-mails, offertes, advertenties of LinkedIn-activiteiten.

Investerings: aankoopfacturen van eigen bedrijfsmiddelen, tools of opleidingen/cursussen.

4. Adequate voorziening voor arbeidsongeschiktheid:

- AOV of broodfonds/buffer: kopie polis of bewijs deelname.

-Buffer aantonen: bankafschrift waarin je een eigen buffer hebt.

-Investerings

5. Proportionele bijdrage aan pensioenvoorziening:

-Pensioenregeling: bewijs van opbouw via lijfrente, beleggingsrekening of vrijwillige aansluiting bij een pensioenfonds.

-Redelijkheid aantonen: maandelijkse of jaarlijkse stortingen die marktconform zijn (bijv. 10-15% van je winst).

-Aflossing op je hypotheek, investeringen.

Vraag 3:

1. Vrijheid van organisatie van het werk zelf: werken onder landelijke protocollen maar zelf regie nemen over de uitvoering bijv.: Een logboek of planning bijhouden waaruit blijkt dat men zelf beslissingen neemt over de werkwijze.

2. Vrijheid van organisatie van de werktijd: Zelf je werkrooster opstellen, pauzes en vrije dagen bepalen.

Bewijs: Buiten vaste roosters werken.

3. Geen hiërarchische controle

Beroepsprotocollen volgen (bijv. voor wondzorg of medicatie) → dit is standaard voor elke BIG-geregistreerde zorgverlener.

Afstemmen met collega's voor goede zorgcontinuïteit → dat is samenwerking, geen gezag.

Beoordeeld worden op het eindresultaat (bijv. goede verslaglegging), maar hoe je dat doet bepaal je zelf.

4. Gezamenlijke intentie tot geen arbeidsovereenkomst:

Expliciete afspraken maken dat het om een opdracht gaat en geen dienstverband.

In de overeenkomst staat dat het een opdrachtovereenkomst is, geen arbeidsovereenkomst en zo wordt

ook na gehandeld in de praktijk.

Vraag 4:

Ja, ik vind het belangrijk dat er een extra bepaling komt voor situaties waarin iemand niet helemaal aan alle zelfstandigheidscriteria voldoet, maar toch echt geen werknemer is. In de praktijk zijn werkafspraken niet altijd zwart wit. Met zo'n extra lid kan beter gekeken worden naar het totaalplaatje, zoals of iemand echt zelfstandig werkt, risico loopt en dat ook zo bedoeld is. Dat zorgt voor meer duidelijkheid en voorkomt onnodige rechtszaken.

Voorbeeld: Totaalafweging mogelijk maken

“Als niet aan alle voorwaarden van lid 2 is voldaan, wordt alsnog gekeken naar de hele situatie. Daarbij telt mee of de zelfstandige echt eigen keuzes maakt, ondernemersrisico loopt, en of de afspraken in de praktijk overeenkomen met wat partijen wilden: samenwerken zonder dienstverband.”

Waarom dit werkt: Het voorkomt dat één klein puntje (zoals een roosterafpraak) automatisch leidt tot een arbeidsovereenkomst.

Voorbeeld :Ruimte voor zelfstandigen in praktijkberoepen

“Indien één of meerdere criteria uit lid 2 ontbreken vanwege de aard van het beroep (zoals in de zorg of het onderwijs), wordt beoordeeld of de zelfstandige desondanks zelfstandig handelt, zelf verantwoordelijk is en ondernemersrisico draagt.”

Waarom dit werkt: Hiermee bescherm je zelfstandigen in sectoren waar vaste richtlijnen normaal zijn, maar geen gezagsverhouding bestaat.

Voorbeeld 3 – Vermoeden van zelfstandigheid bij structureel ondernemerschap

“Wanneer de zelfstandige structureel meerdere opdrachtgevers heeft, zelf investeert in zijn werk en geen loon ontvangt, wordt vermoed dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst, tenzij het tegendeel blijkt uit de feitelijke situatie.”

Waarom dit werkt: Je draait de bewijslast om bij duidelijk zelfstandig gedrag, wat kleine zelfstandigen sterker maakt.