

Geachte opstellers van het nieuwe wetsvoorstel,

Namens Talent123 wil ik graag mijn waardering uitspreken voor het initiatief om met het onderhavige wetsvoorstel een helder én eenvoudig toetsingskader te creëren voor de positie van zelfstandigen. Wij onderschrijven de doelstelling om zowel opdrachtnemers als opdrachtgevers bij voorbaat zekerheid te bieden en onduidelijkheden over ketenaansprakelijkheid en naheffingen te verminderen. Een eenvoudig raamwerk is bovendien beter toepasbaar in de praktijk en verlaagt de drempel voor zowel startende als ervaren ondernemers.

Positieve punten

1. Duidelijkheid, eenvoud én rechtszekerheid

Het voorgestelde tweeschijsel van zelfstandigentoets en werkrelatietoets biedt een helder en eenvoudig houvast waarmee ondernemers snel inzicht krijgen in hun status. Dit voorkomt kostbare discussies achteraf, draagt bij aan een efficiënte arbeidsmarkt en zorgt ervoor dat de wet beter wordt nageleefd.

2. Sectorale rechtsvermoedens

Door in sectoren met verhoogd risico op schijnzelfstandigheid een rechtsvermoeden in te voeren, kunnen dragende branches (zoals ICT en bouw) proactief knelpunten signaleren en oplossen. Dit vereenvoudigt de afstemming binnen brancheorganisaties en voorkomt onnodige bureaucratie.

3. Onafhankelijke toetsingscommissie

Een transparante en bindende commissie is een belangrijke waarborg tegen willekeur en versterkt het vertrouwen in handhavingsinstanties zoals de Belastingdienst. Een eenvoudige procedure bij deze commissie vergroot de toegankelijkheid voor zelfstandigen.

Bestaande instrumenten en het gevaar van overregulering

Wij willen erop wijzen dat er momenteel al voldoende instrumenten bestaan—zoals de ketenbepaling in de Wet DBA, handhavingsbeleid van de Belastingdienst en uitspraken van de CRvB—om misstanden zoals schijnzelfstandigheid gericht aan te pakken. Iedere keer lijkt het alsof we het wiel opnieuw aan het uitvinden zijn en de wet gebruiken om in de volle breedte het aantal zzp'ers terug te dringen. Deze bredere benadering doet geen recht aan de werkelijkheid van bedrijven en zelfstandigen die juist flexibiliteit en specialisatie nastreven.

Aandachtspunten

• Administratieve lasten

De verplichting om een "deugdelijke administratie" te voeren en voorzieningen voor arbeidsongeschiktheid en pensioen onder te brengen, kan voor zzp'ers extra advies- en beheerkosten met zich meebrengen. Wij adviseren te onderzoeken of bundeling via branchefondsen of collectieve contracten deze lasten kan verminderen en de uitvoering eenvoudig houdt.

• Kosten van verplichte voorzieningen

Hoewel wij het streven naar verantwoordelijkheid steunen, kan een verplichte pensioen- en arbeidsongeschiktheidsregeling bij een ongunstig tarief leiden tot hogere uurtarieven. Een simpel en transparant stelsel van kosten—bijvoorbeeld

via standaardpremies—zodat zzp'ers en opdrachtgevers snel en zonder complexiteit weten waar ze aan toe zijn, verdient de voorkeur.

- **Marktwerving en innovatie**

Voor branches met kortdurende en specialistische opdrachten is flexibiliteit cruciaal. Wij pleiten ervoor dat de toetsingscommissie bij haar beoordelingen expliciet ruimte laat voor innovatieve organisatievormen en projectmatige samenwerkingen, binnen een eenvoudig en toekomstbestendig kader.

Aanbevelingen

1. **Gebruik bestaande instrumenten effectiever**

Optimaliseer de toepassing van huidige wet- en regelgeving, in plaats van telkens nieuwe kaders te scheppen die de praktijk complexer maken.

2. **Pilots met collectieve voorzieningen**

Start een proef waarin brancheorganisaties collectieve arbeidsongeschiktheids- en pensioenregelingen aanbieden tegen concurrerende en eenduidige voorwaarden.

3. **Evaluatiemoment**

Plan een evaluatie na 18 maanden om onbedoelde effecten op tariefontwikkeling en ondernemerstoegang te monitoren, en vereenvoudig waar nodig.

4. **Inbreng van mkb en freelancers**

Zorg voor een vaste vertegenwoordiging van kleinere opdrachtgevers en zelfstandigen in de toetsingscommissie, om diverse perspectieven mee te nemen en het toetsingsproces eenvoudig en effectief te houden.

De oplossing zit niet in steeds meer regelgeving, maar in het eenvoudiger maken van het toetsingskader en een effectieve inzet van de bestaande instrumenten. Zo behouden we flexibiliteit, stimuleren we innovatie en blijven we verzekerd van rechtszekerheid voor alle partijen.

Met vriendelijke groet,

Talent123

Directie Talent123

Marcel van Donge

www.talent123.nl

m.vandonge@talent123.nl

06 26 150 494

Voorstel voor verdere vereenvoudiging en verbetering van uw voorstel

Geachte opstellers van het nieuwe wetsvoorstel,

Namens Talent123 doe ik u met belangstelling dit voorstel toekomen voor een sterk vereenvoudigd toetsingskader voor zelfstandigen. Met dit eendelige, digitale raamwerk behouden we flexibiliteit, stimuleren we innovatie en garanderen we rechtszekerheid, zonder onnodige bureaucratie.

1. Eén geïntegreerde Zelfstandigencheck (ZSC)

In plaats van twee aparte toetsen voeren we één korte, digitale zelfevaluatie in die binnen vijf minuten duidelijk maakt of iemand als zelfstandig ondernemer werkt. De drie kernvragen zijn:

- Werk je voor meerdere opdrachtgevers en draag je zelf financieel het risico?
- Bepaal je zelf wanneer en hoe je het werk uitvoert?
- Kun je binnen één klik een recente factuur én bewijs van een zakelijke rekening overleggen?

Uitkomst:

- **Go:** Automatisch een bindende verklaring (timestamped PDF).
- **No-Go:** Doorverwijzing naar een adviesmodule of sector-modelovereenkomst.

2. Digitale modelovereenkomsten per sector

Voor elke risicosector (ICT, bouw, zorg, et cetera) is er één beknopt modelcontract van één A4-pagina. Wie dit model volgt, geniet rechtsvermoeden van zelfstandigheid. Brancheorganisaties onderhouden deze modellen gezamenlijk, zodat maatwerkstress verdwijnt.

3. Collectieve voorzieningen via branchefondsen (met keuzevrijheid)

In plaats van individuele AOV- en pensioenpakketten:

- **Branchefonds AOV/Pensioen** per sector, met vast tarief en standaarddekkingen.
- **Eenvoudige aanmelding** via hetzelfde ZSC-platform.
- **Vrije keuze** voor zzp'ers die aantonen dat zij al een adequate voorziening hebben of over genoeg eigen vermogen beschikken; deze kunnen een korte verklaring of bewijsstuk uploaden in plaats van deelname.

4. Gericht handhavingsbeleid

Met bestaande instrumenten van de Belastingdienst en CRvB richten we controles scherp op relaties met verhoogd risico:

- **Data-gestuurde selectie:** zzp'ers die langer dan zes maanden voor één opdrachtgever werken én structureel onder een tariefgrens (bijv. € 40/uur) blijven, komen in aanmerking.
- **Sneltraject bij misbruik:** eerst één waarschuwing, bij recidive pas een boete.

5. Evaluatie en bijsturing

- **Dashboard KPI's:** self-checks, modelovereenkomsten, controles, "go"-percentage.

- **Halfjaarlijks publiek rapport** over knelpunten en eenvoud.
- **Klankbordgroep** van zzp'ers, MKB en Belastingdienst voor procesverbeteringen.

Met dit voorstel realiseren we binnen vijf minuten duidelijkheid, voorkomen we misstanden doelgericht en behouden we de keuzevrijheid en verantwoordelijkheid van zelfstandigen. Wij staan graag met u in gesprek over de verdere uitwerking en implementatie.

Met vriendelijke groet,

Talent123

Directie Talent123

Marcel van Donge

www.talent123.nl

m.vandonge@talent123.nl

06 26 150 494