

Stichting Horeca Ontwikkel Platform (hierna: HOP) heeft kennisgenomen van het wetsvoorstel *Wijziging van de wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen in verband met de versterking arbeidsmarktinfrastructuur* en maakt hierbij gebruik van de mogelijkheid om via de internetconsultatie een reactie te geven op dit wetsvoorstel.

Vermelding sociale fondsen in Wet SUWI

HOP juicht het toe dat wettelijke grondslag en taken worden gecreëerd of uitgebreid waarmee de (regionale) publiek-private samenwerking wordt versterkt en belemmeringen bij het bieden van passende publieke dienstverlening worden weggenomen en scholingspartijen worden opgenomen in artikel 73 lid 9 Wet SUWI. HOP had daarnaast graag gezien dat in dit wetsvoorstel ook aandacht werd besteed aan sociale fondsen. In de huidige wettekst worden sociale fondsen niet genoemd als organisatie aan wie gegevens en inlichtingen door UWV verstrekt mogen worden. Echter kan uit de memorie van toelichting opgemaakt worden dat sociale fondsen wel degelijk recht hebben op deze informatie. Daarom is het logisch dat zij ook worden genoemd in de wettekst.

Artikel 73 lid 2 Wet SUWI

Sociale fondsen worden ondergebracht in een stichting en zijn gebaseerd op een door SZW algemeen verbindend verklaarde cao. Uit artikel 73 lid 2 Wet SUWI volgt dat UWV gegevens kan verstrekken aan een bij cao aangewezen instelling, wanneer voldaan is aan drie voorwaarden:

1. Het moet gaan om een in de cao opgenomen collectieve voorziening voor werknemers; en
2. Het moet gaan om een in de cao aangewezen instelling die belast is met de uitvoering van deze collectieve voorziening; en
3. De uitvoering moet betrekking hebben op taken die naar hun aard gelijk zijn aan taken, die bij of krachtens de Wet SUWI aan UWV zijn opgedragen.

1. Een in de cao opgenomen collectieve voorziening voor werknemers

Het is gebruikelijk dat in fonds-cao's diverse collectieve voorzieningen voor werknemers zijn opgenomen, bijvoorbeeld opleidings- en trainingsfaciliteiten ten behoeve van huidige en toekomstige werknemers.

2. Een in de cao-aangewezen instelling

Het is gebruikelijk dat het sociaal fonds is belast met de uitvoering van de collectieve voorziening.

3. Taken die naar hun aard gelijk zijn aan taken die bij of krachtens de Wet SUWI zijn opgedragen.

Punt 3 is uitgewerkt in de Memorie van Toelichting 29531 nr. 3. In deze Memorie van Toelichting worden twee (niet limitatieve) voorbeelden gegeven van taken die naar hun aard gelijk zijn aan de taken, die bij of krachtens de wet SUWI aan UWV en de SVB zijn opgedragen, namelijk:

1. Het verstrekken van uitkeringen bij inkomensderving als gevolg van het verlies van arbeid of
2. Arbeidsbemiddeling en ondersteuning bij het verkrijgen of behouden van arbeid.

De noodzaak van deze gegevensverstrekking hangt samen met de in de cao's opgenomen bovenwettelijke regelingen voor aanspraken op uitkeringen en andere voorzieningen, zoals scholing.

Doel sociaal fonds

Een sociaal fonds wordt opgericht om sociale voordelen te bieden aan werknemers binnen een bepaalde sector of bedrijfstak. Het wordt onder andere gefinancierd via bijdragen van werkgevers (en soms ook werknemers). Wanneer sociale fondsen zich vanuit hun doelstellingen bezig houden met het opleidings- en trainingsactiviteiten dan gaat het om ondersteuning bij het verkrijgen of behouden van arbeid.

Conclusie

Bovenstaande leidt tot de conclusie dat fonds cao's die voldoen aan bovenstaande voorwaarden een basis hebben in artikel 73 Wet SUWI. Het verdient aanbeveling om dit ook als zodanig in de wet te benoemen.