



Oogvereniging



Bartiméus:
Voor alle mensen die slechtziend of blind zijn

Reactie op internetconsultatie: Besluit tot wijziging van het Re-integratiebesluit inzake werkvoorzieningen voor personen met een visuele beperking uit de Participatiewet door het UWV

Utrecht, 20 augustus 2025.

Geachte heer Nobel,

Hartelijk dank voor het voorleggen van de internetconsultatie betreffende de voorgenomen wijziging van het Re-integratiebesluit. Met deze reactie reageren wij gezamenlijk namens de Oogvereniging, Koninklijke Visio en Bartiméus.

De voorgestelde wijziging betreft twee onderdelen:

1. Werkvoorzieningen voor mensen met een visuele beperking via het UWV;
2. Verstrekking van hoorhulpmiddelen.

In deze reactie richten wij ons uitsluitend op het eerste onderdeel.

Onze reactie bestaat uit de volgende punten:

1. Positieve waardering voor de wijziging

Wij waarderen het dat het UWV formeel verantwoordelijk wordt voor het verstrekken van werkvoorzieningen aan mensen met een visuele beperking. Deze wijziging versterkt de rechtszekerheid binnen de Participatiewet. Tegelijkertijd is het van groot belang dat deze verantwoordelijkheid gepaard gaat met maatwerk. Zonder voldoende expertise binnen het UWV bestaat het risico dat voorzieningen onvoldoende aansluiten bij de behoeften van deze doelgroep. Samenwerking met gespecialiseerde organisaties zoals Bartiméus en Visio is hierbij essentieel.

Daarnaast pleiten wij voor aanvullende maatregelen binnen de regeling die de arbeidsparticipatie van mensen met een visuele beperking actief bevorderen, aangezien het aantal werkenden binnen deze groep momenteel erg laag is.



Oogvereniging

Visio



Bartiméus:

Voor alle mensen die slechtziend of blind zijn

2. Regelmatige evaluatie en bekendheid van de regeling

Wij verzoeken om structurele evaluatie van de uitvoering van de regeling. Vanuit de praktijk ontvangen wij signalen over knelpunten, bijvoorbeeld bij de verstrekking van voorzieningen zoals indirecte verlichting op werkplekken. Het UWV heeft stappen gezet om procedures en formulieren te vereenvoudigen en toegankelijker te maken. Of deze maatregelen voldoende zijn, dient eveneens geëvalueerd te worden. Zonder adequate ondersteuning bestaat het risico dat mensen met een visuele beperking vastlopen in de aanvraagprocedures.

Daarnaast is de bekendheid van de regeling nog onvoldoende. Dit belemmert een optimaal gebruik. Wij verzoeken het UWV om gerichte communicatie richting de doelgroep (waaronder mensen die geleidelijk slechtziend zijn geworden), werkgevers en gemeenten, zodat een goede doorverwijzing naar het UWV plaatsvindt.

3. Jobcoaching: noodzaak van overheveling naar het UWV

In aansluiting op het onderzoek uit 2025 "*Jobcoaching efficiënter en klantvriendelijker maken*" pleiten wij ervoor om een stap verder te gaan. In lijn met de motie van Daan de Kort (Kamerstuk 36 245, nr. 9) onderstrepen wij het belang van het overhevelen van de verantwoordelijkheid voor jobcoaching van gemeenten naar het UWV voor mensen met een visuele beperking.

Begeleiding naar en op de werkplek vereist specialistische expertise. Door deze taak onder te brengen bij het UWV kan beter worden aangesloten bij de individuele ondersteuningsbehoeften van deze doelgroep.

Een geïntegreerd loket voor zowel werkvoorzieningen als jobcoaching voor alle mensen met een visuele beperking biedt meerdere voordelen:

- Het voorkomt dubbel werk en inefficiëntie;
- Het voorkomt dat mensen met een visuele beperking van het kastje naar de muur worden gestuurd;
- Ook werkgevers weten dan beter bij wie ze terecht kunnen.

Door ook jobcoaching bij het UWV onder te brengen, ontstaat één deskundig en toegankelijk loket voor mensen met een visuele beperking. Dit vergroot de kans op duurzame arbeidsparticipatie, biedt duidelijkheid en sluit aan bij kabinetsdoelen, de Participatiewet en het VN-verdrag Handicap. Zo wordt een inclusieve arbeidsmarkt voor mensen met een visuele beperking beter bereikbaar.