
MEMO

Aan : Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Van : Bestuur en sociale partners van Stichting Sportfondsen Pensioenfonds

Betreft : Reactie op internetconsultatie: "wijziging van de Regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000 in verband met aanpassingen financiële en actuariële gelijkwaardigheid"

Datum : 29 juli 2025

Met belangstelling hebben bestuur en sociale partners van Stichting Sportfondsen Pensioenfonds (hierna te noemen: het fonds) uitgekeken naar de aangekondigde internetconsultatie voor de Regeling vrijstellingen. Inmiddels is kennisgenomen van de concept Regeling. Bestuur en sociale partners beschrijven in dit memo de situatie van het fonds en stellen naar aanleiding daarvan twee vragen.

Stichting Sportfondsen Pensioenfonds

Geschiedenis

Stichting Sportfondsen Pensioenfonds is het ondernemingspensioenfonds van Sportfondsen Groep B.V. (hierna te noemen: SFG) en kent ultimo 2024 7.826 deelnemers, slapers en pensioengerechtigden.

Het fonds is opgericht op 13 augustus 1943 en had vanaf de oprichting het doel om werkzame- en gewezen deelnemers en hun nabestaanden, te beschermen tegen de financiële gevolgen van ouderdom, overlijden en arbeidsongeschiktheid. De oprichting van het eigen ondernemingspensioenfonds was ingegeven door de verantwoordelijkheid en zorg van de werkgever voor haar medewerkers, hetgeen voor de werkgever nog steeds relevant is.

Sinds jaar en dag zijn betrokkenheid en inspraak van werknemers en werkgever in het fonds geborgd in de kernvergadering, als het ware het parlement van het pensioenfonds. De kernvergadering bestaat uit vertegenwoordigers namens de deelnemers en pensioengerechtigden. De bevoegdheden van de kernvergadering zijn onder meer:

- De verkiezing van vertegenwoordigers voor deelnemers in het bestuur en het verantwoordingsorgaan;
- Goedkeuringsrecht van wijziging statuten en het pensioenreglement.

Kernvergadering en werkgever tezamen vormen de sociale partners van het pensioenfonds en geven gezamenlijk vorm aan het bestuur van het pensioenfonds en de inhoud van de pensioenregeling.

Bedrijfstakpensioenfonds – Pensioenfonds Recreatie

Het Pensioenfonds Recreatie (hierna te noemen: Recreatie) is een zogeheten verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds, wat betekent dat werkgevers in de recreatiebranche, zwembaden en -scholen verplicht zijn om aan te sluiten bij dit fonds. Het Pensioenfonds Recreatie is opgericht op 26 maart 1997.

Sinds 1 juli 2002 is de zwembadbranche aangesloten bij de sector recreatie en is de verplichtstelling van Recreatie van toepassing op SFG. Sinds dit moment heeft Recreatie vrijstelling verleend aan SFG.

Deze dispensatie is verkregen en van toepassing op alle dochterondernemingen van SFG, zolang de pensioenregeling van het fonds minimaal gelijkwaardig is aan de regeling van Recreatie. Dit wordt periodiek getoetst waarbij het Sportfondsen Pensioenfonds zich met name onderscheidt door een betere

nabestaandendeckening en een hogere kans op toeslagverlening. Tussen beide fondsen bestaat een goede verstandhouding en vindt regelmatig overleg plaats.

Het project Wtp en dispensatie

Met de inwerkingtreding per 1 juli 2023 van de Wet toekomst pensioenen (hierna te noemen: Wtp) hebben het bestuur en sociale partners van het fonds uitgebreid gesproken over het te doorlopen traject. De kernvergadering van 24 november 2023 heeft uit haar midden een afvaardiging gekozen om namens (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden in het project op te treden als sociale partners.

Sociale partners hebben een zorgvuldig traject doorlopen waarbij veel aandacht is besteed aan de belangen van alle betrokkenen bij het fonds. Dit heeft eind 2024 geresulteerd in een transitieplan waarin de contouren van de toekomstige pensioenregeling zijn vastgelegd. Tijdens de kernvergadering van 22 november 2024 hebben de stemgerechtigde aanwezigen ingestemd met de door sociale partners ingeslagen weg. Het transitieplan is door sociale partners op 20 december 2024 definitief vastgesteld en aangeboden aan het bestuur van het fonds.

De definitieve pensioenregeling zal wederom door de kernvergadering moeten worden goedgekeurd.

De nieuwe pensioenregeling

Tijdens het proces om te komen tot arbeidsvoorwaardelijke afspraken, bleek bij sociale partners brede consensus te bestaan over de nieuwe pensioenregeling.

Een belangrijk onderdeel van de nieuwe pensioenregeling voor sociale partners is het nabestaandenpensioen. Sociale partners hechten veel waarde aan de zorg voor deelnemers en hun nabestaanden, hetgeen heeft geleid tot een ruimere nabestaandenpensioenregeling ten opzichte van de voorgenomen pensioenregeling van Recreatie.

Sociale partners streven naar een gelijke premie als bij Recreatie omwille van de gelijkwaardigheid en de beschikbare budgettaire ruimte.

Vraag 1:

In de concept Regeling vrijstellingen is opgenomen dat de financiële gelijkwaardigheid op 2 niveaus moet worden vastgesteld:

- Netto spaarpremie;
- Risicoverzekeringen.

In een zorgvuldig proces hebben sociale partners een bewuste keuze gemaakt om de beschikbare totale premie anders te verdelen tussen de verschillende pensioensoorten dan bij Recreatie het voornemen is. Hierdoor bestaat de mogelijkheid dat de netto spaarpremie iets lager zou kunnen zijn en de hoogte van het nabestaandenpensioen iets hoger.

Op basis van de concept Regeling vrijstellingen zou dit leiden tot het verlies van de dispensatie. Dit zou geen recht doen aan het doorlopen proces en de eigen verantwoordelijkheid van sociale partners om zelf besluiten te nemen over de eigen pensioenregeling.

De concept Regeling vrijstellingen biedt de mogelijkheid van een kwalitatieve toets op gelijkwaardigheid. Naar onze stellige overtuiging zijn er in dit licht voldoende kwalitatieve argumenten en waarborgen voor de deelnemers om de vrijstelling te continueren. Kunt u zorgen voor verankering van deze zienswijze in de Memorie van Toelichting?

Risicohouding en het beleggingsbeleid

In de Wtp is wettelijk voorzien dat de risicohouding van de deelnemers wordt uitgevraagd in een risicopreferentie onderzoek (hierna te noemen: RPO) en dat het beleggingsbeleid mede hierop wordt gebaseerd. Met een zeer respectabel responspercentage van 22% heeft het fonds een goed beeld gekregen van de risicohouding van de deelnemers. Het RPO biedt hiermee een uitstekende basis voor de verdere uitwerking van de risicohouding en het toekomstige beleggingsbeleid.

In de concept Regeling vrijstellingen wordt de actuariële gelijkwaardigheid mede beoordeeld op basis van het feitelijke beleggingsbeleid en de daaruit voortvloeiende te verwachten pensioenresultaten. Verschil in beleggingsbeleid ten opzichte van Recreatie zal hiermee dus gevolgen hebben voor de actuariële gelijkwaardigheid. Een bewuste keuze voor een defensiever beleggingsbeleid zou er aldus voor kunnen zorgen dat de werkgever de dispensatie verliest. Dit effect lijkt een onwenselijke uitwerking van de Regeling vrijstellingen aangezien het fonds op basis van de Wtp het beleggingsbeleid gedegen heeft onderbouwd, in lijn met de risicohouding van zijn deelnemers.

Vraag 2:

De concept Regeling vrijstellingen biedt de mogelijkheid van een kwalitatieve toets op gelijkwaardigheid. Naar onze stellige overtuiging zijn er in dit licht voldoende kwalitatieve argumenten en waarborgen voor de deelnemers om de vrijstelling te continueren. Kunt u zorgen voor verankering van deze zienswijze in de Memorie van Toelichting?