

Reactie internetconsultatie SLIM-regeling BK en BMK

Brancheorganisatie Kinderopvang (BK) en Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) zijn blij met het budget dat beschikbaar wordt gesteld als scholingssubsidie voor onze sector. De kinderopvang krijgt hiermee erkenning als één van de maatschappelijk cruciale sectoren waar een tekort is aan gekwalificeerd personeel.

BK en BMK hebben samen met het Ministerie van SZW gewerkt aan het maken van een raamwerk voor het Ontwikkelpad van de kinderopvang en het koppelen daarvan aan de SLIM-regeling. Dit is een waardevol en constructief traject geweest, waar de sector naar verwachting nog lang profijt van heeft.

Wat is er goed aan de regeling?

- Het reeds bestaande Ontwikkelpad voor groepshulpen krijgt door deze subsidie een extra impuls.
- Werkgevers uit de kinderopvang en UWV Werkgeversservicepunten weten elkaar door het subsidiëren van het Ontwikkelpad beter te vinden.
- We vinden het fijn dat er 4 mogelijkheden per jaar zijn om het Ontwikkelpad te kunnen wijzigen. Er zijn regelmatig wijzigingen in het opleidingsaanbod en er ontstaan soms nieuwe functie(differentiaties) n.a.v. een nieuwe cao. Dit geeft ons de mogelijkheid om in het tweede aanvraagtijsvak de vier functiedifferentiaties met bijbehorende opleidingen en certificaten mee te nemen. Zodoende is het geheel niet statisch maar breidt het Ontwikkelpad zich steeds verder uit.
- Het is goed dat er ook subsidie voor taalscholing mogelijk is. Wij merken in de praktijk dat een groot deel van de groepshulpen enorm gemotiveerd is om door te groeien tot pedagogisch medewerker. Een deel van de groepshulpen heeft het Nederlands echter niet als eerste taal en moet hiervoor nog verdere scholing volgen. Dit kan nu deels via de SLIM-regeling en dat biedt perspectief. .

Waar zit nog zorg?

Gastouderopvang

Het is een goede zaak dat ook de gastouderopvang de mogelijkheid heeft om te profiteren van de scholingssubsidie. Het aantal gastouders neemt in rap tempo af terwijl zij cruciaal zijn voor de opvang van ouders met onregelmatige werktijden of opvang in gebieden waar geen reguliere kinderopvang aanwezig is. Het opleiden van nieuwe gastouders is daarom erg belangrijk. Wel zien we een belangrijk aandachtspunt m.b.t. de zzp-status van gastouders:

- Op pagina 20 van de Toelichting staat een paragraaf gewijd aan de status van de relatie tussen gastouder en gastouderbureau. De volgende zin zal o.i. anders moeten worden geformuleerd: *Vanwege deze bijzondere arbeidsrechtelijke situatie wordt deze groep apart genoemd in de regeling.*

NB. een gastouder is zelfstandige en heeft **geen** arbeidsrechtelijke (gezags)relatie met het gastouderbureau. In het licht van strengere handhaving op de Wet DBA, is het niet verstandig om woorden te kiezen die het rechtsvermoeden op een arbeidsrelatie doen toenemen.



Verdeling subsidies individuele en collectieve aanvragen.

We hadden graag een andere verdeling van het geld gezien tussen collectieve en individuele aanvragen. Binnen de sector hebben wij geen O&O fonds en voor BK en BMK is het niet logisch om een collectief te vormen omdat we dan maar een deel van de sector bereiken. We onderzoeken of we dit wel kunnen realiseren vanuit het arbeidsmarktplatform Kinderopvang werkt!. Wij verwachten vooral bij de start dat er in onze sector meer individuele aanvragen worden gedaan. Wij roepen op om de verdeling van de middelen tussen individuele en collectieve aanvragen flexibel te laten zijn.

Focus op behoud: andere verdeling NLQF-niveaus nodig

De verhouding tussen scholing met een NLQF-niveau 1 of 2 (90% subsidie) en scholing met een hoger NLQF-niveau van 3, 4 of 5 (50%) is niet passend bij de vraag uit de markt. Om het personeelstekort in de kinderopvang te verminderen zetten we als sector enorm in op het verlagen van de zij-uitstroom. Door medewerkers die al werkzaam zijn in de kinderopvang langer vast te houden is het doorstromen van een mbo-3 functie naar een mbo-4 functie één van de manieren om de uitstroom te beperken. Wij adviseren daarom vanuit onze sector een vergoeding die hoger ligt dan 50% op NLQF-niveau 3, 4 en 5, danwel een betere verdeling (bijvoorbeeld 70/70).

Toekomst

Volgens diverse ramingen zullen de tekorten in de kinderopvang met de introductie van het nieuwe kinderopvangstelsel in 2027 fors toenemen (oplopend tot bijna 42.000 medewerkers). Het zou mooi zijn als de SLIM-regeling daarom ook na 2027 aan het Ontwikkelpad gekoppeld kan blijven.

Kinderopvang werkt! is inmiddels eigenaar van het Ontwikkelpad. Als brancheverenigingen blijven we aangesloten bij de verdere doorontwikkeling van het Ontwikkelpad. Het besluit tot het opnemen van scholing in een Ontwikkelpad en de vaststelling hiervan ligt bij Kinderopvang werkt!