

Beleidskompasformulier voor internetconsultatie

Aanpassing Besluit advisering beschut werk: Simpel Switchen tussen beschut werk en de banenafpraak

∞ Wie zijn belanghebbenden en waarom?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

- Wie zijn direct of indirect belanghebbenden bij het betreffende vraagstuk?

De mensen die vanuit beschut werk switchen naar de banenafpraak en op een later moment weer terug switchen naar beschut werk.

UWV: hun werkproces verandert in die zin dat zij die mensen die eerder een positief advies beschut werk hebben gehad, daarna zijn opgenomen in het doelgroepregister voor de banenafpraak, weer terugkomen in beschut werk niet opnieuw hoeven te beoordelen of zij aan de criteria voor beschut werk voldoen, maar het eerder afgegeven positieve advies laten herleven.

Gemeenten: Er verandert niks in het proces tussen UWV en gemeenten tav beschut werk. De gemeente wordt door UWV geïnformeerd dat iemand opnieuw het positieve advies beschut werk heeft gekregen zodat de gemeente op zoek kan naar een geschikte werkplek.

- Wie beschikken er over relevante kennis over en ervaring met het vraagstuk?

UWV en gemeenten

- Op welke wijze zijn belanghebbenden tot nu toe in de verschillende fasen van het beleidstraject betrokken?

Dit knelpunt (dat mensen zich niet veilig voelen om een stap vanuit beschut werk naar de banenafpraak te zetten) is voortgekomen uit verschillende bijeenkomsten met mensen uit de doelgroep. Daarnaast is veelvuldig overleg geweest met UWV en is ook de VNG betrokken.

1. Wat is het probleem?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

- a) Wat is het probleem?

Mensen die vanuit beschut werk kunnen en willen switchen naar een banenafsprakbaan, zetten deze stap nu niet altijd omdat zij niet zeker weten of ze hun positieve advies beschut werk kunnen terugkrijgen mocht dat nodig zijn. Dat advies vervalt namelijk als zij worden opgenomen in het doelgroepregister voor de banenafsprak.

- b) Wat zijn de oorzaken van het probleem?

In de praktijk blijkt dat sommige mensen in beschut werk zich kunnen ontwikkelen naar de banenafsprak. Dit is nu lastig omdat het positieve advies beschut werk niet naast een registratie in het doelgroepregister voor de banenafsprak kan bestaan. Voordat iemand in het doelgroepregister kan worden opgenomen, moet eerst het positieve advies beschut werk vervallen.

- c) Wat is de omvang van het probleem?

De inschatting is dat in de structurele situatie vanaf 2048 er jaarlijks rond de 650 mensen van beschut werk naar een banenafsprakbaan doorstromen. Naar schatting zal zo'n 10% daarvan ook weer terugstromen, jaarlijks gaat het dan om 65 mensen.

- d) Wat is het huidige beleid en wat heeft de evaluatie opgeleverd?

Het huidige beleid is dat als iemand in beschut werk wil instromen UWV altijd een onderzoek moet doen om te beoordelen of iemand aan de criteria van beschut werk voldoet. Dit leidt nu toe dat sommige mensen die zich vanuit beschut werk kunnen ontwikkelen naar een baan in het kader van de banenafsprak, deze stap nu niet altijd zetten omdat zij niet weten of zij opnieuw een positief advies beschut werk krijgen.

- e) Wat gebeurt er als de overheid niets doet (Nuloptie)? Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Dan zetten sommige mensen die dat wel kunnen niet de stap van beschut werk naar een banenafsprakbaan. Zij hebben nu niet de veiligheid om terug te kunnen vallen op beschut werk. Vanuit het landelijke programma Simpel Switchen weten we dat een veilige weg terug van groot belang is om een stap heen te zetten.

2. Wat is het beoogde doel?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

- a) Wat zijn de beleidsdoelen?

Ingangsdatum formulier: 1 oktober 2023

We willen dat meer mensen de stap van beschut werk naar een banenafsprakbaan zetten. Dat doen we door deze mensen een veiligere weg terug te bieden. Dit draagt bij aan de participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- b) Aan welke [duurzame ontwikkelingsdoelen \(sustainable development goals, SDG's\)](#) en [brede welvaartsuitkomsten](#) dragen de doelen bij?

Met deze aanpassing dragen we eraan bij dat mensen die dat kunnen meedoen op de voor hun best passende plek in de maatschappij. Hiermee bevorderen we een inclusieve samenleving.

3. Wat zijn opties om het doel te realiseren?

[Toelichting](#)

Met opmerkingen [A1]: We weten niet zo goed wat we hier neer moeten zetten. Er is maar 1 optie uitgewerkt namelijk de voorgestelde wijziging van het besluit.

Hulpvragen

- a) Wat zijn kansrijke aangrijpingspunten om het doel te realiseren?

- b) Wat zijn, gegeven de aangrijpingspunten, kansrijke beleidsopties?

- c) Wat is de [beleidstheorie \(doelenboom\)](#) per kansrijke beleidsoptie?

4. Wat zijn de gevolgen van de opties?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

- a) Wat zijn de verwachte gevolgen per beleidsoptie?

De verwachting is dat meer mensen de stap gaan zetten van beschut werk naar een banenafsprakabaan en daarmee mee kunnen doen op de voor hen best passende werkplek in de maatschappij. Het switchen tussen vormen van betaald werk (met ondersteuning) wordt hiermee makkelijker.

- b) Welke [verplichte toetsen](#) zijn van toepassing en wat zijn daarvan de uitkomsten (voor zover bekend)?

Uitvoeringstoetsen en internetconsultatie.

5. Wat is de voorkeursoptie?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

a) Wat is het voorstel?

We regelen dat UWV het eerder afgegeven positieve advies beschut werk laat herleven. Dat betekent concreet dat UWV geen onderzoek hoeft te doen naar de vraag of iemand aan de criteria voor beschut werk voldoet. Iemand die de stap van beschut werk naar een banenafsprakbaan zet en terugstroomt in beschut werk, altijd een positief advies beschut werk van UWV. Dit herleven geldt daarmee alleen voor die mensen die eerder een positief advies beschut werk hebben gekregen dat is vervallen door opname in het doelgroepregister.

b) Hoe houdt het voorstel rekening met:

- [doeltreffendheid](#) en [doelmatigheid](#);
- uitvoerbaarheid voor alle relevante partijen (inclusief [doenvermogen](#), [regeldruk](#) en [handhaving](#));
- brede maatschappelijke impact?

De keuze voor aanpassing van het besluit is doelmatig omdat andere opties zoals wijziging van de Participatiewet, de Wet banenafsprak en quotum arbeidsbeperkten en de WFSV een omvangrijkere wijziging zou betekenen. De brede maatschappelijke impact is naar verwachting beperkt, omdat het om een kleine doelgroep gaat. Deze doelgroep is echter wel kwetsbaar, daarom willen we het voor hen zo makkelijk en veilig mogelijk maken.

c) Wat zijn de risico's en onzekerheden van dit voorstel?

Er zijn op dit moment weinig cijfers bekend over het aantal mensen, het gaat voornamelijk om inschattingen. Het risico is dat niet méér mensen de stap van beschut werk naar een banenafsprakbaan gaan zetten.

d) Hoe ziet de voorgenomen [monitoring en evaluatie](#) eruit?

Er wordt aangesloten bij de reguliere monitoring van de Participatiewet, waaronder de dashboards beschut werk en banenafsprak. Met UWV wordt de komende periode verkend in hoeverre met de aanpassing van dit besluit nieuwe monitoringsinformatie gewenst is.