

# **Consultatieverslag internetconsultatie Wijziging van het Besluit Wfsv en het Besluit nadere regels oproepovereenkomsten**

*Wijziging van het Besluit Wfsv, het Besluit nadere regels oproepovereenkomsten en het Besluit SUWI.*

## **Consultatieverslag**

Ministerie van SZW, april 2023

### **1. Inleiding**

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een wijziging van het Besluit Wfsv, het Besluit nadere regels oproepovereenkomsten en het Besluit SUWI ter internetconsultatie voorgelegd.

In de genoemde besluiten zijn nadere regels gesteld over wat wordt verstaan onder een oproepovereenkomst en worden nadere regels gesteld over in welke gevallen de hoge WW-premie moet worden afgedragen. De vormgeving hiervan staat in de nota van toelichting beschreven.

Een ontwerp van het wijzigingsbesluit is van 1 maart 2022 tot en met 29 maart 2022 openbaar geconsulteerd. Hierop zijn dertien reacties binnengekomen, waarvan elf openbaar. Hierna zal worden ingegaan op de voornaamste algemene thema's die aan de orde zijn gekomen in de reacties op het voorontwerp.

### **2. Beeld van de binnengekomen reacties**

De belangrijkste inhoudelijke reactie betreft de toename van complexiteit van de regeling en dan met name de onduidelijkheid en/of ingewikkeldheid van termen als 'eenmalige tijdelijke urenuitbreiding' en het verschil met 'meerdere arbeidsomvangen'. Daarnaast is meerdere keren naar voren gebracht dat de voorgestelde wijzigingen in bepaalde situaties tot onwenselijke uitkomsten zouden leiden.

### **3. Reactie minister en vervolgtraject**

De minister concludeert op basis van de uitvoeringstoetsen in combinatie met de internetconsultatie dat de voorgenomen wijzigingen zeer complex zijn. De complexiteit zit met name in het maken van onderscheid tussen situaties waarin het wel en niet wenselijk is om flexibiliteit toe te staan onder de lage WW-premie. Dit gaat bijvoorbeeld om situaties waarin de werknemer het verzoek tot een aanpassing van de contractuele arbeidsomvang indient of wanneer dit verzoek door de werkgever wordt gedaan. In de afgelopen periode is daarom met de uitvoering en stakeholders verkend of deze complexiteit kan worden verminderd. Dat is helaas niet mogelijk gebleken.

Nu de standpunten ten aanzien van een tijdelijke contractuele urenuitbreiding en oproepovereenkomsten zijn herzien, is er meer flexibiliteit mogelijk onder de lage WW-premie. Echter uit een recent onderzoek blijkt dat er geen signalen zijn dat hier misbruik van wordt gemaakt. Daarom heeft de minister opnieuw afgewogen of de mogelijke risico's die zijn ontstaan opwegen tegen een toename van de complexiteit voor de werkgevers en uitvoering. De toename van complexiteit zou er immers toe kunnen leiden dat het draagvlak voor de regelgeving afneemt en dat werkgevers (onbewust) meer fouten gaan maken bij het invullen van de loonaangifte. Daarbij is ook van belang dat er op dit moment nog geen signalen zijn dat er oneigenlijk gebruik wordt gemaakt van de regeling.

De minister heeft besloten om het voorgenomen wijzigingsbesluit niet in te voeren. Het kabinet streeft naar vereenvoudiging voor burgers, bedrijven en de uitvoering. De minister acht het niet proportioneel om de complexiteit van de regeling voor alle partijen te verhogen om potentieel

oneigenlijk gebruik uit te sluiten terwijl er geen concrete signalen op dit moment zijn. Zij acht het wel van belang om de situatie de komende periode te monitoren, om zo inzichtelijk te maken of en in welke mate oneigenlijk gebruik voorkomt. Na een periode van monitoring kan opnieuw worden afgewogen of voornoemde complexiteit opweegt tegen de mate van oneigenlijk gebruik. De Tweede Kamer is hier inmiddels over geïnformeerd.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> *Kamerstukken II 2022/23, 26448, nr. 715*