

Stapsgewijze afschaffing looninhouding huisvesting vergroot risico op misstanden

De aangekondigde afschaffing van de inhoudingsmogelijkheid voor huisvesting op het minimumloon lijkt een stap richting onafhankelijkheid van arbeidsmigranten. Volgens alle relevante partijen betrokken bij huisvesting voor arbeidsmigranten leidt de gekozen tussenoplossing, een stapsgewijze afbouw, juist nieuwe risico's. OTTO Work Force pleit voor een heldere knip tussen wonen en werken, maar dan wel in één duidelijke stap, met de juiste maatregelen voor betaalbare en fatsoenlijke huisvesting.

De huidige regeling zorgt voor duidelijkheid en bescherming. Dankzij de mogelijkheid tot looninhouding en het recent ingevoerde prijs-kwaliteit-systeem (PKS) is er een prijsplafond en controle via de loonstrook. Als deze regeling stap voor stap wordt afgebouwd, verdwijnt die bescherming. Er is nog geen goed alternatief geregeld. Hierdoor zullen huisvesters genoodzaakt zijn om vooraf huur en borg te vragen. Dat verhoogt de instapkosten voor arbeidsmigranten en vergroot het risico op uitbuiting, zeker als de borg mogelijk niet wordt terugbetaald als het werk onverwacht stopt.

OTTO Work Force is al jaren voorstander van het loskoppelen van wonen en werken. Maar dat moet zorgvuldig gebeuren. De huidige tussenfase, waarin de inhouding jaarlijks met 5% wordt afgebouwd, is onlogisch en onuitvoerbaar. Het leidt tot financiële onduidelijkheid voor de arbeidsmigranten en maakt het systeem ondoorzichtiger. En juist die onduidelijkheid werkt als een magneet op malafide partijen die misbruik willen maken van de situatie. Bovendien ondermijnt het het bestaande prijs-kwaliteit-systeem (PKS), dat juist is ingevoerd om de kwaliteit van huisvesting voor arbeidsmigranten te verbeteren en misstanden tegen te gaan.

De oplossing ligt in een toekomst waarin huisvesting buiten de loonstrook wordt geregeld, maar dan wel met duidelijke waarborgen. Denk aan toezicht op huurprijzen en handhaving op misbruik. Alleen dan kunnen we de afhankelijkheid tussen werkgever en werknemer echt doorbreken, zonder dat de arbeidsmigrant daarvoor de prijs betaalt. Maar: het flankerend beleid moet klaar zijn vóórdat de afbouw van de huidige regeling begint.

Als deze tussenoplossing wordt doorgezet, dreigen we terug te vallen in een ondoorzichtig systeem. Dat brengt vooral risico's met zich mee voor de mensen die we juist willen beschermen. OTTO Work Force roept het ministerie daarom op om de maatregel te heroverwegen en samen met de sector een denktank op te richten. In deze denktank werken overheid, sector, verhuurders en vakbonden samen aan stevig en effectief flankerend beleid. Dat beleid moet gereed zijn vóór de afbouw van de huidige regeling start. Anders dreigt de oplossing erger te worden dan het oorspronkelijke probleem.

Graag lichten wij, indien gewenst, de bezwaren mondeling nader toe. Ook kunnen we de samenstelling en doelen van de denktank, om gericht flankerend beleid te ontwikkelen, aan de orde stellen.

Raymond Puts – CEO OTTO Work Force

