
Omschrijving	Internetconsultatieverslag Wijziging van het Besluit kwaliteit kinderopvang in verband met het stellen van regels over meertalige kinderopvang		
Startdatum consultatie	02-06-2023	Einddatum consultatie	02-07-2023
Opbrengst	27 reacties, waaronder: <ul style="list-style-type: none">- 15 unieke reacties- 13 dezelfde reacties vanuit één kinderopvangorganisatie		

Wij danken iedereen die de moeite heeft genomen zijn of haar mening, advies, ervaring of kritische kanttekeningen met ons te delen. We hebben alle reacties doorgenomen. In dit verslag kunt u lezen wat er met de reacties is gedaan. Het besluit is inmiddels aan de Tweede Kamer gestuurd in het kader van de wettelijk voorgeschreven voorhangprocedure. Deze tusserversie van het besluit is [hier](#) te vinden.

De ontvangen reacties zijn onder andere afkomstig van brancheorganisaties, individuele kinderopvangorganisaties die tweetalige kinderopvang aanbieden, een GGD en burgers. De reacties zijn onderverdeeld in een aantal categorieën en onderwerpen. Reacties met dezelfde strekking zullen hieronder gebundeld behandeld worden.

Percentage van ten hoogste 50% per maand bij gebruik afwijkingsmogelijkheid

In ongeveer de helft van de reacties wordt iets gezegd over de voorwaarde van de afwijkingsmogelijkheid, dat het gemiddelde percentage Duits, Engels of Frans op maandbasis niet de 50 procent mag overschrijden. In een deel van de reacties wordt benoemd dat het fijn is dat er de mogelijkheid wordt geboden om mee te bewegen met ziekte, vakantie of ander soort verlof. Echter geven de brancheorganisaties en een aantal kinderopvangorganisaties aan dat dit moeilijk werkbaar is in de praktijk. Voor organisaties die kiezen voor de one teacher one language (OTOL) methode wordt benoemd dat het lastig is om binnen de kalendermaand te compenseren. Dit omdat de OTOL-methode een vaste taalverdeling van 50% genereert.

Als alternatieve opties wordt genoemd om uit te gaan van maximaal 50% per vier weken of per kalenderjaar (i.p.v. kalendermaand), of om de noodzaak om te compenseren na gebruik van de afwijkingsmogelijkheid te verwijderen.

Reactie SZW: de reacties hebben geleid tot een wijziging in het voorstel. Het ministerie van SZW realiseert zich dat er onnodig complexe situaties kunnen ontstaan, bij de keuze voor gemiddeld maximaal 50% Duits, Engels of Frans per kalendermaand indien gebruik wordt gemaakt van de afwijkingsmogelijkheid.¹ In plaats daarvan is gekozen voor een percentage van ten hoogste 50% per kalenderjaar. Dit geeft kinderopvangorganisaties de mogelijkheid om bij gebruik van de afwijkingsmogelijkheid op een meer natuurlijke manier te kunnen compenseren. Hierbij wordt in acht genomen dat de vakantie en verlofuren van de medewerkers ongeveer gelijk zijn. Bovendien sluit een compensatietermijn van een kalenderjaar aan bij de termijn in het experiment meertalige dagopvang.

Beperking tot drie talen Duits, Engels en Frans

In een deel van de reacties wordt gevraagd naar de mogelijkheid om meertaligheid in de toekomst ook in andere talen dan Duits, Engels en Frans aan te bieden.

Reactie SZW: Uit de reacties wordt duidelijk dat er interesse is in meertalige kinderopvang in andere talen dan Duits, Engels en Frans. Hier is het kabinet zich van bewust. Omdat de doorgaande leerlijn richting het bekostigde basisonderwijs leidend is voor de keuze van de talen waarin meertalige kinderopvang mogelijk wordt, blijft de wettelijke mogelijkheid beperkt tot deze drie talen (Duits, Engels, Frans). Dit is vastgelegd in het wetsvoorstel.

¹ Bijvoorbeeld wanneer de vaste Nederlandssprekende beroepskracht op de laatste dag van de kalendermaand ziek is. Of dat er bij meerdere vakantieweken in een kalendermaand moeilijkheden kunnen optreden in het compenseren.

Taaleisen voor medewerkers op meertalige groepen en andere nadere voorwaarden

In een deel van de reacties op de internetconsultatie wordt gevraagd naar de taaleisen die gaan gelden voor meertalige kinderopvang. Er is behoefte aan duidelijkheid.

Reactie SZW: De taaleisen zullen vorm krijgen op het niveau van de Regeling Wet kinderopvang. De reeds ontvangen reacties worden meegenomen bij het uitwerken van deze regeling.

Relatie met anderstalige opvang

In sommige reacties wordt gevraagd naar de uitzondering op Nederlands als voertaal in het huidige tweede lid van artikel 1.55 van de Wet kinderopvang. Dit lid biedt de mogelijkheid om, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode, mede een andere taal als voertaal te bezigen indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt.

Reactie SZW: SZW herkent dat er in de praktijk onduidelijkheid bestaat over dit lid. Dit vormt geen onderdeel van het wetsvoorstel meertalige kinderopvang en daarmee ook niet van het voorliggende besluit. In het [wetsvoorstel](#) en het [nader rapport](#) is op verzoek van de Raad van State toegelicht waarom dit nu niet is meegenomen. SZW ziet de knelpunten die inwerkingtreding van de taaleis Nederlands zou hebben voor beroepskrachten die op grond van dit lid een andere taal spreken met de kinderen. Wij verwachten eind 2023 of begin 2024 duidelijkheid te kunnen geven hoe dit ondervangen wordt. Dat is dus ongeveer gelijktijdig met de inwerkingtreding van meertalige kinderopvang.

Dagelijks percentage van ten hoogste 50% Duits, Engels of Frans

In een aantal reacties wordt gevraagd waarom is gekozen voor een percentage van ten hoogste 50% van de dagelijkse opvangtijd, waarbinnen de Duitse, Engelse of Franse voertaal mag worden gesproken. Daarnaast wordt in een aantal reacties benoemd dat de keuze voor dit percentage afwijkt van het experiment – waarin het percentage op jaarbasis werd berekend – en dat dit niet strookt met de uitkomsten uit het onderzoek hiernaar.

Reactie SZW: In de [Memorie van toelichting op het wetsvoorstel](#) is ingegaan op de keuze voor maximaal 50% per dag. Dit heeft ermee te maken dat, bij een maximumpercentage op basis van de openingstijd per maand of per jaar, de percentages per dag of per week kunnen variëren. Daarmee wordt op kindniveau mogelijk niet voldaan aan de maximale verhouding van 50% (kinderen komen immers vaak op wisselende dagen). Hierbij speelt mee dat veel organisaties werken met het 'one teacher one language principe'. Als de ene beroepskracht op de groep Duits, Engels of Frans spreekt en de andere beroepskracht Nederlands, dan is voldaan aan deze eis dat het dagelijkse percentage Duits, Engels of Frans niet meer mag bedragen dan 50% per dag.

Gedetailleerdheid besluit

In reactie van de brancheorganisatie maatschappelijke kinderopvang wordt ingegaan op gedetailleerdheid van het besluit en het toezicht hierop. Ze spreken de wens uit om de nadruk in toezicht en handhaving niet te leggen op percentages, maar op de dialoog en of het beleid passend is bij de praktijk en kwaliteit.

Reactie SZW: Voor het ministerie van SZW is praktische uitvoerbaarheid voor zowel kinderopvangorganisaties als toezichtspartijen belangrijk. Om de uitvoering van meertalige kinderopvang zorgvuldig te laten plaatsvinden, acht het kabinet het belangrijk om bepaalde wettelijke kaders te stellen. Daarnaast blijft het belangrijk dat toezicht en handhaving de dialoog met ouders aangaat om te beoordelen of er sprake is van verantwoorde meertalige kinderopvang.