

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Onderwerp : Aanpassing Regeling langdurige zorg in verband met Wet aanpassing
Regeling dienstverlening aan huis
Datum : 7 oktober 2025
Referentie : 25-0997/MB
Inlichtingen bij : Mariëtte Bergmans, m.bergmans@iederin.nl

Geachte heer/mevrouw,

Met deze reactie spreken wij onze zorg uit over de voorgestelde wijziging van de Regeling langdurige zorg in verband met Wet aanpassing Rdah. Uiteraard ondersteunt Ieder(in) het met de voorgestelde wijziging beoogde doel: medewerkers die PGB-zorg verlenen dienen gelijke rechten te hebben als andere medewerkers. Onze zorg ligt bij de daartoe gekozen oplossing. Met de voorgestelde wijziging wordt de niet passende situatie voor pgb-zorgverleners opgelost door een andere problematische situatie voor budgethouders te creëren. Hieronder lichten we dat toe.

Werkgeverslasten mogen niet ten koste gaan van budget voor zorg

Ieder(in) sluit zich volledig aan bij de reactie en vragen ingediend door Per Saldo. Wij maken ons grote zorgen over de voorwaarden waaronder deze wijziging wordt ingevoerd. Deze hebben immers grote gevolgen voor een deel van de pgb-budgethouders en kunnen op den duur leiden tot ontoereikende tarieven. De geboden twee jaar compensatie voor het bedrag dat pgb-budgethouders kwijt zijn aan werkgeverslasten is ontoereikend als er in die periode geen toereikende indexatie van tarieven plaatsvindt. Ook is belangrijk dat er een structurele afspraak wordt gemaakt ter compensatie van de werkgeverslasten na 2027.

De ingangsdatum 1 januari 2026 is onverantwoord snel

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zet in op een maximale wijziging waarbij alle vrijwaringen van werkgeverslasten voor budgethouders binnen enkele maanden, ingaande per 1 januari 2026, worden opgeheven. Deze termijn is veel te kort aangezien budgethouders hierop op dit moment nog niet zijn voorbereid. Met budgethouders is niet gecommuniceerd wat deze wijziging betekent en er is geen begeleiding in hoe die wijziging in praktijk zou moeten worden uitgevoerd. Het enige signaal tot deze wijziging die budgethouders hebben ontvangen, is een 'pop up' in het PGB-portaal. Een dergelijke ingrijpende overgang naar een nieuwe situatie moet gepaard gaan met tijdige, begrijpbare communicatie en waar nodig passende en goede toegankelijke ondersteuning.

Te grote druk op naasten/wettelijk vertegenwoordigers in hun rol als werkgever

De voorgestelde wijziging intensificeert en compliceert de rol van de budgethouder als werkgever. Mensen met een verstandelijke beperking worden in de praktijk vaak vertegenwoordigd door hun naasten of een wettelijk vertegenwoordiger. De rol van werkgever ligt de facto bij die naasten en die wettelijk vertegenwoordiger die al veel zorg

en ondersteuningstaken heeft. Vraag je met deze bijkomende rollen en taken als werkgever niet te veel van naasten en wettelijk vertegenwoordigers? Verdere (administratieve) overbelasting ligt daarbij op de loer. Wij pleiten voor een constructie waarmee de rol van werkgever bij een daartoe ingerichte organisatie of persoon kan worden neergelegd.

Tot slot

Met deze voorgestelde wijzigingen verkrijgen nog niet alle 'medewerkers in loondienst' een volwaardige of gelijke positie. Denk aan zorgverleners met een familiecontract, zij blijven nog steeds uitgezonderd van pensioenopbouw en doorbetaling bij ziekte. Wij gaan graag met u in gesprek om ook voor deze groep een passende oplossing te vinden.

Met vriendelijke groet,

Mariëtte Bergmans
Beleidsmedewerker Langdurige zorg en ondersteuning, Ieder(in)