

Reactie Internetconsultatie

Onderwerp:

Wijziging van het Arbeidsomstandighedenbesluit in verband met een second opinion en klachtenprocedure bij de bedrijfsarts

Reactie betreft second opinion:

Overweging: de bedrijfsarts is een eerstelijns zorg professional vergelijkbaar met de huisarts. De bedrijfsarts is geen behandelaar waarvoor een “second opinion” nodig is.

Toelichting: Als een patiënt onvoldoende vertrouwen heeft in de huisarts kan deze om een andere huisarts vragen, dit is geen second opinion. Bij de bedrijfsartsen is dit ook gewoon mogelijk, wellicht is voorlichting hierover op zijn plaats. De onafhankelijkheid/keuzevrijheid zijn sowieso betrekkelijk bij bedrijfsartsen en huisartsen, dit is vaak gebonden aan locaties. Binnen maatschappen van huisartsen en bedrijfsartsen kan bij onvoldoende vertrouwen zonder problemen een andere arts door maatschap of bedrijf worden toegewezen, elke patiënt en elke arts is anders. Wellicht een overbodige toevoeging, ook al wordt de bedrijfsarts betaald door de werkgever, deze is een onafhankelijk professional.

Een second opinion bij een andere bedrijfsarts heeft net als het advies bij een eerste bedrijfsarts geen juridische status, het is en blijft een advies. Werkgever en werknemer zullen dan samen uit moeten gaan maken welk advies zij volgen. De voorbeelden die genoemd worden in het document over de second opinion zijn ongelukkig gekozen, want bij de meeste voorbeelden zal het aanvragen van een deskundigenoordeel de juiste stap zijn.

Oplossingen: Wat betreft het niet eens zijn met de bedrijfsarts, zijn er verschillende situaties denkbaar die om een verschillende oplossing vragen:

1. Werknemer is het niet eens met advies over werkhervatting of over de inzet in passend werk door werkgever aan de hand van de aangegeven beperkingen door de bedrijfsarts: in al deze gevallen is een deskundigenoordeel door de UWV de aangewezen “second opinion” omdat dit zwaarder beoordeeld wordt dan het advies van de bedrijfsarts.
2. Medisch inhoudelijk zijn er verschillen van mening over de belastbaarheid, bijv. is veilig werken met een bepaalde aandoening mogelijk. Dit zijn specialistische vraagstellingen, bij vaak complexe ziektebeelden. Dit doet zich zowel bij de bedrijfsarts als bij de verzekeringsarts voor. Voor deze vraagstelling zou inzet van een gespecialiseerde bedrijfsarts: tweedelijns klinisch arbeidsdeskundige verstandig zijn. De klinisch arbeidsdeskundige is gespecialiseerd op een bepaald medisch of arbeids gerelateerd vakgebied en is werkzaam in een centrum wat nauwe banden heeft met de reguliere zorg. Financiering zou ook via de reguliere zorg geregeld kunnen worden, zodat dit niet door werkgever of werknemer betaald hoeft te worden. De onafhankelijkheid is hierdoor ook gewaarborgd.

Amersfoort 07-01-2017

Iris Homeijer, bedrijfsarts