

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Onze referentie
2025-349555380-29697/DSCHM

Uw referentie

Den Haag
13 november 2025

Betreft

Consultatiereactie wetsvoorstel wijziging RIV-toets en WIA-voorschotregeling

Geachte heer/mevrouw,

Graag maken we gebruik van de mogelijkheid om te reageren op het voorgenomen wetsvoorstel wijziging toets op re-integratie-inspanningen en WIA-voorschotregeling.

Een goed functionerend stelsel van ziekte en arbeidsongeschiktheid is van groot maatschappelijk belang. Het biedt zekerheid en bescherming aan werknemers die tijdelijk of blijvend niet kunnen werken, terwijl het werkgevers stimuleert om te investeren in duurzame inzetbaarheid en re-integratie.

Verzekeraars staan daarom positief tegenover dit wetsvoorstel. De voorgestelde aanpassingen dragen bij aan een betere uitvoerbaarheid, meer duidelijkheid voor betrokken partijen (werkgevers en werknemers) en een doelmatiger uitvoering van de sociaal-medische beoordelingen. Wel is het essentieel dat er meer wordt gedaan om de achterstanden bij sociaal-medische beoordelingen aan te pakken, want dit vormt nu het grootste knelpunt in het stelsel.

Verbetering van de toets op re-integratie-inspanningen

Wij onderschrijven het belang van het verbeteren van de uitvoerbaarheid van de toets op de re-integratie-inspanningen (RIV-toets). Het wetsvoorstel vergroot de duidelijkheid voor werkgevers, het voorkomt loonsancties als werkgevers het advies van de bedrijfsarts volgen en het verlicht de druk op de verzekeringsartsen. Het wetsvoorstel sluit aan bij het [advies van de commissie OCTAS](#) en onze visie zoals verwoord in ons [position paper 'Werk aan de WIA'](#).

Het is positief dat de toets zich meer gaat richten op de inhoud van de re-integratie-inspanningen in plaats van op formele eisen. Tegelijkertijd is het van belang dat de nieuwe werkwijze gepaard gaat met duidelijke communicatie over de verwachtingen richting werkgevers, zodat onzekerheid over de beoordeling wordt voorkomen.

Informatie: dhr. drs. D. Schmitz

E-mail d.schmitz@verzekeraars.nl

Bordewijklaan 2, 2591 XR Den Haag, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, Internet www.verzekeraars.nl

Terugdringen van achterstanden bij SMB

In algemene zin achten wij het cruciaal dat de bestaande achterstanden bij de sociaal-medische beoordelingen zo snel mogelijk worden teruggebracht. Dit moet de hoogste prioriteit krijgen binnen de uitvoeringspraktijk. Zonder voldoende capaciteit en tijdige beoordelingen blijven zowel werkgevers als werknemers onnodig lang in onzekerheid, wat herstel en re-integratie belemmert.

Een belangrijk onderdeel van de oplossing ligt in het versterken van publiek-private samenwerking, waar het Verbond momenteel samen met het UWV, OVAL en andere stakeholders aan werkt. Door betere samenwerking tussen verzekeringsartsen en bedrijfsartsen kan de beschikbare capaciteit beter worden benut en de doorlooptijd van beoordelingen worden verkort. Zo kan er optimaal gebruik worden gemaakt van het medische dossier dat al in de eerste twee ziektejaren is opgebouwd. Hiermee kunnen eenvoudige dossiers sneller worden beoordeeld en kunnen verzekeringsartsen hun kennis en kunde richten op de complexere gevallen. Het is van groot belang dat dit traject zorgvuldig, maar met de nodige voortvarendheid wordt voortgezet.

Herbeoordelingen

Herbeoordelingen zijn een onmisbaar onderdeel van de WIA, maar worden momenteel nog maar beperkt uitgevoerd. Ze zorgen ervoor dat het stelsel actueel, rechtvaardig en gericht blijft op herstel of erkenning van duurzaam volledige arbeidsongeschiktheid. Omdat gezondheid en omstandigheden in de tijd veranderen, is periodieke herbeoordeling nodig om te bepalen of iemand meer ondersteuning nodig heeft of juist (gedeeltelijk) kan terugkeren naar werk. De lange wachttijden bij deze beoordelingen ondermijnen de effectiviteit van re-integratie, vergroten de financiële onzekerheid voor werkgevers en verzekeraars en bemoeilijken een betrouwbare risico-inschatting. Dit leidt tot onnodig hogere schadelast en hogere risicopremies binnen het hybride stelsel. Het is daarom van groot belang dat het uitvoeren van herbeoordelingen snel en structureel wordt hersteld. Zolang een structurele oplossing nog uitblijft, moet worden nagedacht over tijdelijke of alternatieve vormen van financiering om de gevolgen voor werkgevers en verzekeraars te beperken.

Het is daarbij tevens van belang dat onnodige herbeoordelingen zoveel mogelijk worden voorkomen. Een herbeoordeling zou alleen moeten plaatsvinden bij nieuwe medische feiten of bij een duidelijke afwijking tussen de bevindingen van de bedrijfsarts en de waarneming van de UWV-arbeidsdeskundige. Het bestaande convenant dat is opgesteld door verzekeraars en UWV zou geactualiseerd en uitgebreid moeten worden met spelregels voor (commerciële) gemachtigden die nu routinematig bezwaar/second opinion aanvragen. Zodoende wordt medische capaciteit alleen ingezet bij reële twijfel of nieuwe informatie, en niet bij routinematige verzoeken.

Financiering van de voorschotten binnen het Aof

Wij staan positief tegenover het voorstel om de financiering van de voorschotten te beleggen binnen het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof). Hiermee worden negatieve effecten ten aanzien van het hybride stelsel beperkt. Tevens wordt voorkomen dat voorschotten nog langer worden toegerekend aan individuele werkgevers, wat in het verleden tot onevenredige lasten en onduidelijkheden heeft geleid.

Vanuit het perspectief van de klant achten wij het bovendien onwenselijk dat mensen door het terugvorderen van voorschotten in financiële problemen komen. Het aanpassen van de wet op dit punt is daarom wenselijk en wordt door ons ondersteund. Tegelijkertijd onderstreept deze situatie de urgentie om de achterstanden bij de sociaal-medische beoordelingen terug te dringen. Wanneer beoordelingen langere tijd op zich laten wachten, leidt dit tot meer voorschotten en – omdat deze deels worden kwijtinggescholden – toenemende maatschappelijke kosten.

Het is goed dat voorschotten momenteel separaat worden geregistreerd binnen SUAG. Wij benadrukken dat deze werkwijze structureel moet worden geborgd, zodat de financiële afhandeling ook in de toekomst transparant en consistent blijft. Het is immers van belang dat verzekeraars inzicht blijven krijgen voor welke werknemer er een voorschot is verstrekt. Omdat niet alle verzekeraars voor alle producten gebruik maken van SUAG, ontvangen verzekeraars deze informatie nu van de werkgever als deze bij verzekeraars de voorschotnota indient. Als voorschotten niet meer op de nota van de werkgever staan, weten verzekeraars niet of er een WIA-aanvraag is gedaan. Hiervoor moet een sluitende oplossing komen.

Tot slot

Met de in het wetsvoorstel genoemde wijzigingen wordt een stap gezet richting een beter uitvoerbaar en beter voorspelbaar stelsel, waarin het belang van werknemers, werkgevers en uitvoerders beter in balans komt.

Met vriendelijke groet,

drs. H.J. Herbert
directeur