

Reactie op de internetconsultatie Wet wijziging toets op re-integratie-inspanningen en WIA-voorschotregeling

1. Algemene waardering

Wij onderschrijven de doelstelling van het wetsvoorstel om meer zekerheid te bieden aan werkgevers over hun re-integratieverplichtingen en om het stelsel uitvoerbaarder te maken. Met name het leidend maken van het advies van de bedrijfsarts bij de RIV-toets is een stap vooruit in het vergroten van voorspelbaarheid en het verlagen van administratieve druk. Ook de structurele verankering van de kwijtscheldingsbevoegdheid voor WIA-voorschotten achten wij wenselijk.

Tegelijkertijd constateren wij dat het voorstel op onderdelen onduidelijkheid laat bestaan over de positie en verantwoordelijkheden van eigenrisicodragers, zowel in de re-integratiefase als bij de financiële afwikkeling van voorschotten. Wij lichten dit hieronder toe.

2. Leidende rol bedrijfsarts bij de RIV-toets

De voorgestelde wijziging van artikel 65 WIA vergroot het vertrouwen van werkgevers in het advies van de bedrijfsarts. Voor eigenrisicodragers is dit eveneens positief, mits:

- De kwaliteit en onafhankelijkheid van bedrijfsartsen voldoende wordt geborgd, en
- De uniforme toepassing van instrumenten als BAR (Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratie) daadwerkelijk verplicht wordt gesteld in de uitvoeringspraktijk.

Wij adviseren om in de algemene maatregel van bestuur expliciet te bepalen dat de RIV-toets uitsluitend arbeidskundig van aard is, en dat medische verschillen van inzicht tussen bedrijfs- en verzekeringsartsen uitsluitend onderwerp zijn van monitoring en niet van sancties.

Daarnaast verdient het aanbeveling dat UWV in de jaarlijkse rapportages ook sectorale verschillen in beoordeling en loonsanctie-uitkomsten meeneemt, zodat vroegtijdig kan worden bijgestuurd.

3. Kwijtschelding en financiering van WIA-voorschotten

Wij steunen het wettelijk verankeren van het huidige, tegenwettelijke kwijtscheldingsbeleid. Het is terecht dat mensen niet worden geconfronteerd met terugvorderingen die buiten hun invloedssfeer ontstaan.

Wel hebben wij zorgen over de uitwerking voor eigenrisicodragers:

- De voorgestelde financieringswijziging (artikelen 82, 84 WIA en 115 Wfsv) brengt voorschotten onder bij het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof). Dit draagt bij aan een gelijk speelveld, maar de toelichting laat ruimte voor interpretatie over de keuzevrijheid van eigenrisicodragers om voorschotten namens UWV te betalen.
- Het wetsvoorstel stelt dat de eigenrisicodragers "de keuze voorafgaand aan de voorschotbeschikking" moet maken. In de praktijk zal het moment van beschikking vaak samenvallen met een nog lopende claimbeoordeling. Een heldere uitvoeringslijn over termijnen, communicatie en administratieve gevolgen (bijv.

terugbetaling of verrekening) is nodig om uitvoeringsrisico's en dubbele betalingen te voorkomen.

Wij vragen het ministerie om bij de nadere regelgeving:

- De administratieve verantwoordelijkheid van de eigenrisicodrager en van UWV duidelijk af te bakenen;
- Te waarborgen dat onverschuldigd betaalde voorschotten altijd worden vergoed aan de eigenrisicodrager, ongeacht of het UWV of de eigenrisicodrager de betaling initieerde;
- En te verduidelijken hoe deze regeling zich verhoudt tot het eigenrisicodragerschap bij de Ziektewet, om inconsistenties tussen beide regimes te voorkomen.

4. Monitoring en evaluatie

Het is positief dat de effecten van de wetswijziging jaarlijks worden gemonitord. Voor werkgevers die eigenrisicodrager zijn, is het wenselijk dat de monitoring ook inzicht biedt in:

- De ontwikkeling van de instroom in de WGA en de daaraan gekoppelde lastenontwikkeling;
- Het gebruik van de bevoegdheid tot voorschotbetaling namens UWV;
- En de uitvoeringskosten die hieruit voortvloeien.

Wij adviseren om werkgevers- en verzekeraarsvertegenwoordigers actief te betrekken bij de evaluatie, zodat de praktijkervaringen in de hybride markt goed worden meegenomen.

5. Slotopmerking

De voorgenomen wijzigingen dragen bij aan meer rechtszekerheid voor werkgevers en werknemers, mits de uitvoeringspraktijk voor eigenrisicodragers eenduidig wordt vormgegeven. Wij verzoeken daarom om in de verdere uitwerking aandacht te besteden aan:

- Duidelijke procesafspraken met UWV over de voorschotregeling;
- Een praktische handreiking voor werkgevers en uitvoerders in de hybride markt;
- En een tussentijdse evaluatie vóór de inwerkingtreding op 1 januari 2027, zodat eventuele knelpunten tijdig kunnen worden geadresseerd.