

Regels tot het voorzien in collectieve maatregelen omwille van baanbehoud in tijden van crisis (Wet personeelsbehoud bij crisis)

Voorstel van wet

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is te voorzien in een structureel wettelijk kader voor collectieve maatregelen ter ondersteuning van werkgevers en hun werknemers in het behouden van banen ten tijde van crises die buiten het reguliere ondernemersrisico liggen;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

Paragraaf 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Algemene begrippen

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

arbeidscapaciteit: arbeid verricht op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek tussen de werkgever en zijn in Nederland werkzame werknemers;

belanghebbende verenigingen van werknemers: een vereniging van werknemers, die in de onderneming werkzame personen onder haar leden telt, krachtens haar statuten ten doel heeft de belangen van haar leden als werknemers te behartigen, als zodanig in de betrokken onderneming of bedrijfstak werkzaam is, voorts ten minste twee jaar in het bezit is van rechtspersoonlijkheid;

crisis: een situatie als bedoeld in artikel 2;

crisistijdvak: het tijdvak, bedoeld in artikel 4, eerste en tweede lid;

herplaatsing: een herplaatsing door de werkgever van de werknemer overeenkomstig artikel 660b, eerste lid, onderdeel a, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;

loonaangifte: De opgave, bedoeld in artikel 28, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de loonbelasting 1964;

loonheffingnummer: het loonheffingnummer waarmee de werkgever ingevolge artikel 28, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de loonbelasting 1964 opgave aan de inspecteur heeft gedaan;

Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

overheidswerkgever: de werkgever, bedoeld in artikel 1, onderdeel i, van de Werkloosheidswet;

overheidswerknemer: de werknemer, bedoeld in artikel 1, onderdeel j, van de Werkloosheidswet;

polisadministratie: de polisadministratie, bedoeld in artikel 33 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;

UWV: het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;

verloonde uren: de uren waarover loon is betaald en waarvan door de werkgever ingevolge artikel 28, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de loonbelasting 1964 opgave aan de inspecteur is gedaan;

verminderde loondoorbetaling: een verminderde loondoorbetaling door de werkgever aan de werknemer op grond van artikel 660b, eerste lid, onderdeel b, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;

werkgever: de werkgever, bedoeld in de Werkloosheidswet, niet zijnde een overheidswerkgever;

werknemer: de werknemer in de zin van de Werkloosheidswet, niet zijnde een overheidswerknemer;

wettelijk minimumloon: het minimumloon per uur, bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag of, indien het een werknemer jonger dan 21 jaar betreft, het voor zijn leeftijd geldende minimumloon per maand, bedoeld in artikel 7, derde lid, en artikel 8, derde lid, van genoemde wet.

Artikel 2. Crisis

1. De onvoorzienbare omstandigheden, bedoeld in het tweede, derde en vijfde lid, die in redelijkheid niet tot het reguliere ondernemersrisico kunnen worden gerekend en waarbij het aannemelijk is dat sprake zal zijn van verminderde inzet van arbeidscapaciteit, vormen een crisis in de zin van deze wet en de daarop berustende bepalingen.
2. Van een crisis is sprake in geval van:
 - a. schade aan een productiemiddel ten gevolge van een niet aan opzet of grove schuld van de werkgever of de eigenaar van het productiemiddel te wijten brand of explosie;
 - b. schade aan een productiemiddel ten gevolge van uitzonderlijke weersomstandigheden;
 - c. overheidsmaatregelen ter beperking van de gevolgen van uitzonderlijke weersomstandigheden; of
 - d. overheidsmaatregelen ter beperking van de verspreiding van plant- of dierziekten.
3. Bij ministeriële regeling kan een andere omstandigheid dan de omstandigheden, genoemd in het tweede lid, worden aangewezen als crisis in de zin van deze wet, mits die omstandigheid onvoorzienbaar is, het aannemelijk is dat deze gedurende ten minste één maand zal leiden tot ten minste 20% verminderde inzet van arbeidscapaciteit binnen het bedrijf van één of meerdere werkgevers en het gevolg is van:
 - a. uitval van vitale openbare infrastructuur;
 - b. een gewapend conflict tussen staten of een gewapend conflict tussen een regeringsleger en een of meer gewapende groepen, of tussen deze gewapende groepen onderling;
 - c. een door een buitenlandse overheid aan Nederland of in Nederland gevestigde ondernemingen opgelegde sanctie, voor zover het aanwijzen van de sanctie als crisis in overeenstemming is met het Nederlandse buitenlandbeleid en Onze Minister daarbij handelt in overeenstemming met de minister van Buitenlandse Zaken en de minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking;
 - d. een ramp als bedoeld in artikel 1 van de Wet veiligheidsregio's, voor zover deze niet valt onder de toepassing van het tweede lid; of
 - e. door een overheidsorgaan bij of krachtens de artikelen 31, 35, 38, 47, 54, onderdelen b, c en d, 58d, 58f tot en met 58k, en 58o van de Wet publieke gezondheid genomen maatregelen ter bestrijding van een epidemie van een infectieziekte of een directe dreiging daarvan.
4. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen nadere regels worden gesteld omtrent de afbakening van het crisisbegrip, bedoeld in het tweede en derde lid.
5. Ook een onvoorzienbare omstandigheid, anders dan de omstandigheid genoemd in het tweede of derde lid, die in redelijkheid niet tot het reguliere ondernemersrisico kan worden gerekend, en waarvan het aannemelijk is dat deze gedurende ten minste één maand zal leiden tot ten

minste 20% verminderde inzet van arbeidscapaciteit voor één of meerdere werkgevers, kan worden aangewezen als crisis.

6. De aanwijzing, bedoeld in het vijfde lid, vindt plaats bij ministeriële regeling en in overeenstemming met het gevoelen van de ministerraad.

Paragraaf 2. De initiële aanvraag

Artikel 3. Vaststelling op aanvraag werkgever

1. Op aanvraag van een werkgever die voornemens is gebruik te maken van de mogelijkheid tot herplaatsing of verminderde loondoorbetaling, stelt het UWV vast of die werkgever:
 - a. is geraakt door een crisis;
 - b. een belanghebbende vereniging van werknemers heeft geïnformeerd over zijn voornemen tot herplaatsing of verminderde loondoorbetaling; en
 - c. de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of de in de onderneming werkzame personen, bijeengekomen in een vergadering, in de gelegenheid heeft gesteld advies als bedoeld in de Wet op de ondernemingsraden uit te brengen over het door de werkgever voorgenomen besluit tot herplaatsing of verminderde loondoorbetaling.
2. Ten aanzien van de werkgever die niet kan voldoen aan de voorwaarde, bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, omdat hij op grond van de Wet op de ondernemingsraden niet verplicht is een ondernemingsraad in stand te houden en evenmin om ten minste tweemaal per jaar een vergadering als bedoeld in artikel 35b, eerste lid, van de Wet op de ondernemingsraden, te beleggen, en die geen personeelsvertegenwoordiging heeft, stelt het UWV vast of die werkgever de in de onderneming werkzame personen, bijeengekomen in een vergadering in de gelegenheid heeft gesteld om advies uit te brengen.
3. Het UWV geeft de beschikking, bedoeld in het eerste lid, binnen zes weken na ontvangst van de aanvraag van de werkgever.
4. Bij ministeriële regeling kunnen regels worden gesteld omtrent de wijze waarop de werkgever dient te voldoen aan de voorwaarde, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b.

Artikel 4. Crisistijdvak

1. De beschikking, bedoeld in artikel 3, eerste lid, wordt per crisis slechts eenmaal gegeven en heeft betrekking op een door de werkgever bij de aanvraag aan te geven tijdvak van twee maanden.
2. Het tijdvak, bedoeld in het eerste lid, kan op aanvraag van de werkgever aansluitend ten hoogste tweemaal achtereenvolgend met twee maanden worden verlengd tot een periode van ten hoogste zes maanden.
3. Op de aanvraag tot verlenging, bedoeld in het tweede lid, is artikel 3 van overeenkomstige toepassing.
4. De beschikking geldt met ingang van de eerste dag na bekendmaking daarvan door het UWV aan de werkgever en kan terugwerken tot en met tien weken, te rekenen vanaf de dag waarop de werkgever zijn aanvraag, bedoeld in artikel 3, eerste lid, of zijn aanvraag tot verlenging, bedoeld in het tweede lid, bij het UWV heeft ingediend, maar uiterlijk tot en met de eerste dag van de crisis en in geval van verlenging uiterlijk tot de laatste dag van het tijdvak waarop de voorafgaande beschikking betrekking had.

Artikel 5. Geraakt door een crisis

Een werkgever is geraakt door een crisis wanneer het aannemelijk is dat hij ten gevolge van die crisis gedurende het tijdvak van twee maanden, bedoeld in artikel 4, eerste of tweede lid, gemiddeld ten minste 20% van de hem ter beschikking staande arbeidscapaciteit niet kan benutten op de wijze waarop hij deze zou hebben benut indien zich geen crisis zou hebben voorgedaan.

Artikel 6. Advies op grond van de WOR

1. Tussen de werkgever en de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of de in de onderneming werkzame personen, bijeengekomen in een vergadering geldt ten aanzien van

de adviesaanvraag, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel c, en tweede lid, in aanvulling op en in afwijking van de Wet op de ondernemingsraden het bepaalde in het tweede tot en met vierde lid.

2. De ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of de in de onderneming werkzame personen, bijeengekomen in een vergadering brengt het advies, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel c, en tweede lid, uit of bericht de werkgever van zijn adviesrecht af te zien, binnen een redelijke termijn nadat de werkgever het advies heeft gevraagd. Deze redelijke termijn zal in beginsel niet meer dan twee kalenderweken bedragen.
3. Als het besluit van de werkgever bedoeld in artikel 25, tweede lid, van de Wet op de ondernemingsraden, niet overeenstemt met het advies van de ondernemingsraad, geldt in afwijking van artikel 25, zesde lid, van de Wet op de ondernemingsraden, voor de werkgever een opschorttermijn van twee weken in plaats van één maand. Voorts geldt in afwijking van artikel 26, tweede lid, van de Wet op de ondernemingsraden een beroepstermijn van twee weken in plaats van één maand.
4. Artikel 35b, derde en vijfde lid, van de Wet op de ondernemingsraden is op de personeelsvergadering, bedoeld in artikel 3, tweede lid, van toepassing.

Artikel 7. Moment en wijze van aanvraag

1. Een aanvraag als bedoeld in artikel 3, eerste lid, kan worden ingediend gedurende een tijdvak van 26 weken te rekenen vanaf de eerste dag waarop de crisis plaatsvindt of, indien de aanwijzing van een crisis plaatsvindt op grond van artikel 2, derde of zesde lid, gedurende een bij ministeriële regeling vast te stellen tijdvak van 26 weken te rekenen vanaf de dag dat de betreffende omstandigheid door de minister is aangewezen als crisis.
2. Een aanvraag als bedoeld in het eerste lid kan niet eerder worden ingediend dan na afloop van de opschorttermijn, bedoeld in artikel 6, derde lid, en na afloop van een eventuele lopende procedure bij de Ondernemingskamer over een voorgenomen besluit tot het indienen van die aanvraag.
3. De werkgever dient de aanvraag, bedoeld in artikel 3, eerste lid, en de aanvraag tot verlenging, bedoeld in artikel 4, tweede lid, in langs elektronische weg.

Artikel 8. Gegevens en bescheiden bij aanvraag

1. Bij ministeriële regeling wordt bepaald welke gegevens en bescheiden als bedoeld in artikel 4:2, tweede lid, van de Algemene wet bestuursrecht de werkgever verschaft bij de aanvraag, bedoeld in artikel 3, eerste lid, en de aanvraag tot verlenging, bedoeld in artikel 4, tweede lid.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 4:5 van de Algemene wet bestuursrecht, besluit het UWV de aanvraag niet te behandelen indien de werkgever bij zijn aanvraag niet de gegevens en bescheiden, bedoeld in het eerste lid, overlegt.

Artikel 9. Inlichtingenplicht werkgever

De werkgever is verplicht aan het UWV bij de aanvraag juiste en volledige gegevens te verstrekken en nadien onverwijld uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden mede te delen waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op de beschikking op de aanvraag, bedoeld in artikel 3, eerste lid.

Artikel 10. Intrekken en wijzigen

1. Het UWV kan de beschikking op de aanvraag, bedoeld in artikel 3, eerste lid, en artikel 4, derde lid, intrekken of ten nadele van de werkgever wijzigen indien hij niet voldoet aan de inlichtingenplicht, bedoeld in artikel 9, en:
 - a. de door de werkgever bij zijn aanvraag verstrekte gegevens zodanig onjuist of onvolledig blijken dat op die aanvraag een andere beslissing zou zijn genomen, indien bij de beoordeling daarvan de juiste gegevens bekend zouden zijn geweest; of
 - b. de beschikking op de aanvraag onjuist was en de werkgever dit wist of behoorde te weten.
2. Een intrekking of wijziging als bedoeld in het eerste lid, vindt niet plaats indien vijf jaren zijn verstreken na de dag van bekendmaking van de in te trekken of te wijzigen beschikking.

Paragraaf 3. Loonsubsidie

Artikel 11. Aanvraag loonsubsidie

1. Op aanvraag van een werkgever verstrekt het UWV per loonheffingnummer loonsubsidie over het loon over de subsidiabele uren in het crisistijdvak.
2. Subsidiabele uren zijn de uren waarover op grond van artikel 660b, eerste lid, onderdeel b, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek:
 - a. de verminderde loondoorbetaling volledig heeft plaatsgevonden;
 - b. geen of geen volledige verminderde loondoorbetaling kon plaatsvinden omdat het loon daarmee onder het wettelijk minimumloon zou uitkomen; of
 - c. geen of geen volledige verminderde loondoorbetaling kon plaatsvinden omdat de werknemer wegens ziekte, zwangerschap of bevalling als bedoeld in artikel 629, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, een loon ontvangt dat gelijk is aan of minder is dan 90% van het loon.
3. Subsidiabele uren worden in aanmerking genomen, indien deze zijn opgenomen in de polisadministratie en waarvan uiterlijk op het tijdstip waarop de aanvraag, bedoeld in het eerste lid, wordt gedaan loonaangifte is gedaan.
4. Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld met betrekking tot het aanmerken van uren als subsidiabele uren, waarbij kan worden bepaald dat bepaalde uren niet worden aangemerkt als subsidiabele uren.

Artikel 12. Subsidiетijdvak

1. Loonsubsidie kan worden verstrekt over een binnen het crisistijdvak gelegen periode van twee, vier of zes maanden, welke periode aanvangt op de dag waarop het crisistijdvak aanvangt.
2. Het subsidiетijdvak is de periode waarover subsidie wordt verstrekt en wordt op aanvraag van de werkgever aansluitend ten hoogste tweemaal met twee maanden verlengd tot een periode van ten hoogste zes aaneengesloten maanden.
3. Het subsidiетijdvak, bedoeld in het tweede lid, wordt niet verlengd nadat de werkgever een aanvraag heeft gedaan tot vaststelling van de loonsubsidie, bedoeld in artikel 16, tweede lid.

Artikel 13. Hoogte loonsubsidie

1. De hoogte van de loonsubsidie is de som van de loonsubsidie per werknemer, bedoeld in het tweede lid, van werknemers die vallen onder het loonheffingnummer en wordt berekend op basis van gegevens in de polisadministratie.
2. De hoogte van de loonsubsidie per werknemer, is de uitkomst van:

$$A \times (B/C) \times 0,65 \times \text{percentage werkgeverslasten}$$

Hierbij staat:

A voor subsidiabel loon, berekend door de som van het geconstrueerde loon, bedoeld in het vierde lid, over alle aangiftetijdvakken waarin het loon over het subsidiетijdvak, bedoeld in artikel 12, tweede lid, is verantwoord.

B voor de subsidiabele uren die betrekking hebben op het subsidiетijdvak, bedoeld in artikel 12, tweede lid.

C voor verloonde uren in de aangiftetijdvakken waarin het loon over het subsidiетijdvak, bedoeld in artikel 12, tweede lid, is verantwoord.

3. Onder aangiftetijdvak wordt verstaan het tijdvak van vier weken of een maand waarover de werkgever ingevolge artikel 28, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de loonbelasting 1964 opgave aan de inspecteur heeft gedaan van het loon van de werknemers voor wie hij in

aanmerking wenst te komen voor een loonsubsidie. Bij ministeriele regeling wordt bepaald wat onder aangiftetijdvak wordt verstaan als de werkgever over een ander tijdvak dan vier weken of een maand aangifte doet.

4. Het geconstrueerde loon wordt berekend over elk aangiftetijdvak waarin het loon over het subsidietijdvak, bedoeld in artikel 12, tweede lid, is verantwoord en is de uitkomst van:

$$D / (1 - ((E/F) \times 0,1))$$

Hierbij staat:

D voor het loon, bedoeld in artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen, voor zover het betreft loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, in het aangiftetijdvak.

E voor de subsidiabele uren binnen het aangiftetijdvak.

F voor verloonde uren binnen het aangiftetijdvak waarin het subsidietijdvak, bedoeld in artikel 12, tweede lid, is verantwoord.

5. Het geconstrueerde loon bedraagt niet meer dan het maximale dagloon, bedoeld in artikel 17, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, zoals dat gold aan het einde van het aangiftetijdvak, maal 21,75 voor aangiftetijdvakken van een maand en maal 20 voor aangiftetijdvakken van vier weken.
6. In afwijking van het tweede lid, bedraagt de loonsubsidie per werknemer de uitkomst van:
 $B \times 0,75 \times \text{het wettelijk minimumloon} \times 1,08 \times \text{percentage werkgeverslasten}$, indien deze berekening leidt tot een hogere loonsubsidie voor de werknemer.
7. In afwijking van op het vierde lid, is het geconstrueerde loon over het aangiftetijdvak waarover loonsubsidie is aangevraagd gelijk aan D, indien de werknemer in dat aangiftetijdvak geen loon of minder loon heeft genoten omdat hij de bedongen arbeid niet heeft verricht in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling als bedoeld in artikel 629, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.
8. Bij ministeriële regeling wordt het percentage werkgeverslasten, bedoeld in het tweede lid, vastgesteld.
9. Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld over wat voor de toepassing van het vierde lid wordt verstaan onder D.
10. Bij ministeriele regeling kunnen nadere gegevens worden gesteld over de berekening van de hoogte van de loonsubsidie.

Artikel 14. Moment en wijze van aanvraag verstrekking loonsubsidie

1. Een aanvraag als bedoeld in artikel 11, eerste lid, en een aanvraag tot verlenging als bedoeld in artikel 12, tweede lid, kan worden ingediend vanaf het moment dat van het loon over de subsidiabele uren in het subsidietijdvak, bedoeld in artikel 12, tweede lid, loonaangifte is gedaan, tot en met 20 weken na afloop van dat subsidietijdvak.
2. De werkgever dient de aanvraag in langs elektronische weg.

Artikel 15. Gegevens en bescheiden bij aanvraag

1. Bij een aanvraag als bedoeld in artikel 11, eerste lid, en een aanvraag tot verlenging als bedoeld in artikel 12, tweede lid, verwerkt het UWV, het burgerservicenummer van de werknemers waarop de loonsubsidie betrekking heeft.

2. Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld over gegevens die de werkgever aanlevert bij een aanvraag als bedoeld in artikel 11, eerste lid.

Artikel 16. Verlenen en vaststellen

1. Het UWV geeft binnen zes weken na ontvangst van een subsidieaanvraag, bedoeld in artikel 11, eerste lid, of een aanvraag tot verlenging als bedoeld in artikel 12, tweede lid, een beschikking omtrent subsidieverlening.
2. In afwijking van het eerste lid stelt het UWV op verzoek van de werkgever de loonsubsidie zonder voorafgaande beschikking tot subsidieverlening vast.
3. De loonsubsidie wordt ambtshalve vastgesteld na de dag waar geen verzoek tot verlenging, als bedoeld in artikel 12, tweede lid, meer kan worden gedaan.
4. Bij een aanvraag tot verlenging van de periode, bedoeld in artikel 12, tweede lid, wordt de beschikking tot subsidieverlening herzien en wordt de hoogte van de subsidie opnieuw berekend over de totale periode waarvoor de subsidie wordt verstrekt.

Artikel 17. Voorschot

1. Het UWV verstrekt de werkgever bij de beschikking tot subsidieverlening een voorschot.
2. De hoogte van het voorschot bedraagt 100% van het bedrag, bedoeld in artikel 13, tweede lid.
3. Betaling van het voorschot geschiedt binnen twee weken na subsidieverlening.

Artikel 18. Opschorting van de betaling

Onverminderd artikel 4:56 van de Algemene wet bestuursrecht, schort het UWV de betaling van een voorschot als bedoeld in artikel 17, eerste lid, op, indien:

- b. sprake is van een ernstig vermoeden dat niet wordt voldaan aan de voorwaarden of de verplichtingen, bedoeld in artikel 19, onderdeel a, b en c, die zijn verbonden aan de loonsubsidie; of
- c. een melding van de werkgever daartoe aanleiding geeft.

Artikel 19. Verplichtingen bij subsidieverstrekking

De werkgever aan wie loonsubsidie wordt verstrekt is verplicht:

- a. aan het UWV en de Belastingdienst in verband met de aanvraag tot subsidieverstrekking juiste en volledige gegevens te verstrekken en nadien onverwijld uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden mede te delen waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op de subsidieverstrekking;
- b. een zodanig controleerbare administratie te voeren dat alle voor de verstrekking van de loonsubsidie van belang zijnde gegevens kunnen worden nagegaan en desgevraagd tot vijf jaar na de datum van vaststelling van de loonsubsidie inzage te geven in deze administratie;
- c. de loonaangifte op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 te doen op de voorgeschreven wijze;
- d. in het subsidietijdvak, bedoeld in artikel 12, tweede lid, en tot vier maanden na afloop van dat tijdvak, zich te onthouden van het indienen van een verzoek om toestemming als bedoeld in artikel 671a, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, om de arbeidsovereenkomst op te zeggen op grond van artikel 669, derde lid, onderdeel a, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, van een werknemer waarvan het loon is meegenomen in de berekening van de loonsubsidie.

Artikel 20. Wijziging hoogte subsidieverlening en subsidievaststelling

Onverminderd artikel 4:48, 4:49, en 4:50, van de Algemene wet bestuursrecht verlaagt het UWV de hoogte van de loonsubsidie naar 90% van het bedrag, bedoeld in artikel 13, tweede lid, als de werkgever voor de betreffende werknemer niet voldoet aan de verplichting, bedoeld in artikel 19, onderdeel d.

Paragraaf 4. Bestuurlijke boete

Artikel 21. Bestuurlijke boete inlichtingenplicht

1. Het UWV kan aan de werkgever die niet voldoet aan de verplichting, bedoeld in artikel 9, indien op de aanvraag anders zou zijn beslist of indien de beschikking op de aanvraag zou zijn ingetrokken of gewijzigd indien de juiste of volledige gegevens bij het UWV bekend zouden zijn geweest, een bestuurlijke boete opleggen van ten hoogste het bedrag van de derde categorie, bedoeld in artikel 23, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht.
2. Het UWV kan aan de werkgever die niet voldoet aan de verplichting, bedoeld in artikel 19, onderdeel a, indien op de aanvraag tot verstrekking van loonsubsidie anders zou zijn beslist of indien de beschikking op de aanvraag zou zijn ingetrokken of gewijzigd indien de juiste of volledige gegevens bij het UWV bekend zouden zijn geweest, per gegeven per werknemer een bestuurlijke boete opleggen van ten hoogste het bedrag van de eerste categorie, bedoeld in artikel 23, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht.

Artikel 22. Tenuitvoerlegging bestuurlijke boete

Bij ministeriële regeling kunnen regels worden gesteld over de tenuitvoerlegging van de beschikking waarbij de bestuurlijke boete is opgelegd.

Paragraaf 5. Wijziging andere wetten

Artikel 23. Wijziging van de Algemene wet bestuursrecht

In artikel 10 van bijlage 2 van de Algemene wet bestuursrecht wordt in de alfabetische volgorde ingevoegd: Wet personeelsbehoud bij crisis.

Artikel 24. Wijziging van het Burgerlijk Wetboek

Na artikel 660a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 660b

1. De werkgever kan een werknemer die in verband met een crisis als bedoeld in artikel 2 van de Wet personeelsbehoud bij crisis gedurende het tijdvak, bedoeld in artikel 4, eerste en tweede lid, van die wet, voor de uren waarin de werknemer de bedongen arbeid niet kan verrichten:
 - a. passende arbeid aanbieden, welke arbeid de werknemer verplicht is te verrichten met dien verstande dat:
 - 1^o. de passende arbeid een bij de functie behorende gelijkwaardige of lagere beloning kent dan de bedongen arbeid;
 - 2^o. de arbeid wordt verricht bij dezelfde werkgever of bij een werkgever binnen dezelfde groep, bedoeld in artikel 24b van Boek 2; en
 - 3^o. eventuele extra reistijd wordt aangemerkt als werktijd en extra reiskosten worden vergoed; of
 - b. in afwijking van de artikel 628, lid 1, 90% betalen over die uren, met dien verstande dat hij de werknemer over die uren ten minste het voor hem geldend wettelijk minimumloon betaalt.
2. De werkgever kan de instrumenten, bedoeld in lid 1, inzetten indien:
 - a. het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, heeft vastgesteld dat hij voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Wet personeelsbehoud bij crisis;
 - b. per groep van uitwisselbare functies de herplaatsing of de verminderde loondoorbetaling voor alle werknemers binnen die groep voor een gelijk percentage van de voor hen geldende arbeidsomvang wordt ingezet, waarbij voor de herplaatsing wordt afgerond op hele uren; en
 - c. in het tijdvak, bedoeld in artikel 4, eerste en tweede lid, van de Wet personeelsbehoud bij crisis en tot vier maanden na afloop van dat tijdvak de werkgever zich onthoudt van het indienen van een verzoek om toestemming als bedoeld in artikel 671a, lid 1, om de arbeidsovereenkomst op te zeggen op grond van artikel 669, lid 3, onderdeel a.

3. Onder passende arbeid als bedoeld in lid 1, onderdeel a, wordt verstaan alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd.
4. Lid 1, onderdeel b, is van toepassing op een werknemer tijdens ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling als bedoeld in artikel 629, voor zover deze meer dan 90% van het naar tijdruimte vastgestelde loon ontvangt.
5. Bij regeling van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden regels gesteld met betrekking tot het bepalen van de groep van uitwisselbare functies, bedoeld in lid 2, onderdeel b.
6. Elk beding dat ten nadele van de werknemer afwijkt van lid 1, onderdeel b, is nietig.

Artikel 25. Wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen

De Wet financiering sociale verzekeringen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 99, onderdeel e, komt te luiden:

- e. de bedragen die het UWV ontvangt door de toepassing van de artikelen 20 en 21 van de Wet personeelsbehoud bij crisis en artikel 4:57 van de Algemene wet bestuursrecht ten aanzien van loonsubsidies als bedoeld in paragraaf 3 van de Wet personeelsbehoud bij crisis;

B

Artikel 100 wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel c wordt voor 'de uitvoeringskosten, voorzover deze betrekking hebben op de in de onderdelen a en b' ingevoegd 'de uitvoeringskosten die betrekking hebben op de uitvoering van de Wet personeelsbehoud bij crisis,' en wordt 'voorzover' vervangen door 'voor zover'.

2. Onderdeel e komt te luiden:

- e. de op grond van paragraaf 3 van de Wet personeelsbehoud bij crisis te betalen loonsubsidies;

Artikel 26. Wijziging van de Wet SUWI

Artikel 33 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het tweede lid, wordt, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel e door een puntkomma, een onderdeel f toegevoegd, luidende:
 - f. de verwerking van gegevens van de werknemer ten behoeve van verstrekking van loonsubsidie op grond van de Wet personeelsbehoud bij crisis.
2. In het derde lid wordt "onderdelen a, b en c" vervangen voor "onderdelen a, b, c en f"

Paragraaf 6. Slotbepalingen

Artikel 27. Evaluatiebepaling

Onze Minister zendt binnen vijf jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan de Staten-Generaal een verslag over de doeltreffendheid van deze wet in de praktijk.

Artikel 28. Inwerkingtreding

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

Artikel 29. Citeertitel

Deze wet wordt aangehaald als: Wet personeelsbehoud bij crisis.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

