



AOb-inbreng Wet implementatie Richtlijn loontransparantie mannen en vrouwen

De AOb kan zich goed vinden in het wetsvoorstel implementatie Richtlijn loontransparantie mannen en vrouwen en steunt deze dan ook. Het is onbegrijpelijk dat vrouwen nog steeds minder verdienen dan mannen terwijl zij dezelfde werkzaamheden verrichten. Ook in het onderwijs is er nog sprake van ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen. Deze ongelijkheid is ongewenst en dient bestreden te worden. Helaas constateert de AOb dat (onderwijs)werkgevers op vrijwillige basis onvoldoende bereid zijn om deze ongelijke beloningsverschillen aan te pakken. Het is dan ook goed dat in Europees verband bindende maatregelen zijn genomen, welke in nationale wetgeving moet worden vastgelegd.

Medezeggenschap in het onderwijs

Als wordt gekeken naar het gemiddelde salaris van mannen en vrouwen in de onderwijssectoren zijn er nog steeds verschillen in gemiddelde voltijd salarissen tussen mannen en vrouwen. Het is dus van belang dat in het onderwijs ook gerapporteerd gaat worden over loonverschillen.

Naast verplichtingen voor werkgevers creëert dit wetsvoorstel extra bevoegdheden voor de ondernemingsraden via de Wet op Ondernemingsraden (WOR). De AOb ondersteunt deze extra bevoegdheden, maar mist in dit wetsvoorstel dat deze aanvullende bevoegdheden ook voor de medezeggenschap in het onderwijs gelden. In het onderwijs geldt de WOR niet in alle gevallen, terwijl de problematiek van beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen ook in de onderwijssectoren speelt.

Om de medezeggenschap in het onderwijs dezelfde mogelijkheden als collega's in een Ondernemingsraad te geven, dient voor het funderend onderwijs (po en vo) en delen van het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) de Wet medezeggenschap op scholen aangepast te worden. Dit heeft dan betrekking op artikel 12 lid g¹ en i² van de WMS.

Voor de medezeggenschap in het hoger beroepsonderwijs (hbo) en wetenschappelijk onderwijs geldt dat instellingen elke vijf jaar kunnen kiezen tussen toepassing van de WOR of een medezeggenschapsraad/universiteitsraad volgens de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Om de medezeggenschap in het hoger onderwijs, op basis van de WHW, ook dezelfde rechten te geven als de WOR, dient ook de WHW aangepast te worden.

¹ vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de toekenning van salarissen, toelagen en gratificaties aan het personeel;

² vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot personeelsbeoordeling, functiebeloning en functiedifferentiatie