

Format reactie internetconsultatie Wet financiering Kinderopvang

Onderwerp	Reactie
Organisatiegegevens <i>Naam, plaats, type opvang (dagopvang, BSO, gastouderopvang)</i>	Kinderdagverblijf Dolfijn
Omvang <i>Aantal locaties, medewerkers, kindplaatsen</i>	2 locaties dagopvang 116 kindplaatsen 3 locaties BSO 140 kindplaatsen 45 medewerkers in dienst
Implicaties wetsvoorstel <i>Geef per onderwerp bij voorkeur kernachtig (10-15 regels) aan welke implicaties het wetsvoorstel heeft voor j��uw organisatie.</i>	
Kwaliteit <i>Wat verandert er door dit wetsvoorstel in pedagogische kwaliteit, groepssamenstelling, stabiliteit, veiligheid, e.d.?</i>	We hanteren nu al een wachtlijst en we hebben al jaren medewerkers te kort. De kwaliteit wordt minder door minder stabiliteit. Organisaties moeten zich aan de Wet houden maar dit wordt steeds lastiger door een te grote vraag en weinig personeel. Gratis opvang dupeert de lagere inkomens. Maak een maximum aantal dagdelen gratis anders wordt er van de regel geprofiteerd en voorzie ik nog meer verschil tussen rijk en arm. Kinderen uit lagere inkomensgroepen hebben het hard nodig om naar de opvang te gaan, maar door deze regelgeving missen zij straks deze kans. Carrière ouders slurpen alle gratis plaatsen op.
Toegankelijkheid <i>Wat doet dit wetsvoorstel met de toegankelijkheid van de kinderopvang die jij aanbiedt? Denk aan de prijs van de opvang, het aantal kindplaatsen, toegankelijkheid voor doelgroepkinderen, e.d.</i>	Als organisaties onder de DAEB gaan vallen, creëren we zelf weer het verschil tussen Rijk en Arm. Ondernemers zijn nu al aan het denken hoe ze straks nog winst kunnen maken. Dit mag heel summier van de reguliere opvang dus worden er straks andere pakketten aangeboden die alleen rijke ouders kunnen betalen.

Financieel

Welke gevolgen heeft dit wetsvoorstel voor de prijs van de opvang, organisatiekosten, investeringen?

Hier zijn ondernemers fel op tegen. Ik ben 26 jaar eigenaresse van een middelgrote kinderopvang organisatie. De eerste 5 jaar heb ik al mijn eigen middelen geïnvesteerd in mijn kinderopvang. In 2014 dreigde ik failliet te gaan, maar door hier weer veel eigen middelen in te investeren hebben e het hoofd boven water kunnen houden. Zelf 5 maanden geen salaris kunnen uitkeren omdat er medewerkers ontslagen moesten worden en recht hadden op transitievergoeding. Nu 11 jaar verder hebben we weer wat reserves opgebouwd en kunnen we af en toe weer wat investeren. 26 jaar loopt je alle risico's. Mijn kinderdagverblijf wil ik graag over een aantal jaar te koop aanbieden om te gaan genieten van mijn pensioen. Als alle plannen doorgaan levert het niets op en heb ik 26 jaar lang 24/7 klaargestaan om kwalitatief goede opvang te blijven bieden. Heel zuur om te weten dat ik daarna weer in loondienst moet gaan werken.

Administratieve belasting

Welke gevolgen heeft dit voorstel voor jouw processen, systemen, personele inzet, facturatie en verantwoording, e.d.?

Dit wordt echt een ramp. Wij zijn de dupe van de hele toeslagaffaire. Administraties is dit niet te doen.

Organisatie

Welke impact heeft dit voorstel op bijvoorbeeld roosters, contact met ouders, beschikbaarheid van medewerkers e.d.?

Hier durven we nog niet over na te denken omdat we nu al een wachtlijst en personeel te kort hebben.

Ondernemerschap

Welke gevolgen heeft dit voorstel voor (ruimte voor) innovatie en investeringen?

Ik durf de komende jaren niet meer te investeren en al zeker niets nieuws meer te beginnen.

Andere onderwerpen, namelijk...

