

Internetconsultatie Arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. ****Historische Context en Modernisering****: De voorgestelde wet hervat aspecten die reeds in 2004 zijn afgeschaft, en lijkt niet te corresponderen met de hedendaagse vereisten van 2024. Het uitgangspunt van de vorige wet, geworteld in de denkbeelden van de jaren '50 en '60, bleek destijds al onverenigbaar met het toenmalige stelsel. Het is cruciaal dat de nieuwe wetgeving aansluit bij de actuele situatie en een inclusief systeem introduceert dat alle Nederlanders dekt — ongeacht hun specifieke arbeidsvorm zoals zzp'ers, directeur-groootaandeelhouders, werknemers en ambtenaren. Dit systeem zou de verantwoordelijkheid voor arbeidsongeschiktheidszorg moeten standaardiseren, los van de werkgever.
2. ****Hybride Arbeidsmarkt****: De arbeidsmarkt heeft zich ontwikkeld tot een hybride structuur waarin individuen fluctueren tussen zelfstandig ondernemerschap en traditioneel werknemerschap. Deze dynamiek, gecompliceerd door de wet DBA, resulteert in een voortdurende wijziging van verzekeringsdekking en -status, wat financiële risico's voor zowel het individu als de maatschappij met zich meebrengt. Er dient een universeel vangnet te worden gecreëerd om continuïteit van dekking te garanderen en latere disputen over verzekeringsclaims te voorkomen.
3. ****Uitkeringstermijn****: Het huidige voorstel om pas na een jaar een uitkering te verstrekken, negeert de economische realiteit van vele zelfstandigen die al na enkele maanden financiële problemen ervaren. Een beleid dat voorziet in een volledige dekking vanaf de tweede maand of, idealiter, vanaf dag één, zou een meer effectief en rechtvaardig vangnet bieden.
4. ****Uitvoeringsuitdagingen bij het UWV****: De uitvoering van de nieuwe wet door het UWV lijkt onhaalbaar gezien de huidige capaciteitsproblemen. Het inschakelen van bestaande arbodiensten en een meer geïntegreerde aanpak zou waarschijnlijk effectiever zijn in het omgaan met de toegenomen vraag naar keuringen.
5. ****Kosten en haalbaarheid****: De kosten voor de verzekering, geraamd op minimaal €195 per maand, zijn voor een substantiële groep ondernemers onbetaalbaar. Het zou raadzaam zijn om de inning van deze premies niet door de Belastingdienst te laten uitvoeren gezien hun overvolle agenda en recente geschiedenis met de toeslagenaffaire, maar bij een andere instantie zoals DUO of het UWV.
6. ****Alternatieve Modellen****: De bestaande modellen van broodfondsen en organisaties zoals SharePeople bieden inspiratie voor een meer gedecentraliseerde en solidariteitsgebaseerde benadering. Een nieuw stelsel zou deze elementen kunnen integreren om eigen verantwoordelijkheid te stimuleren en tegelijkertijd een betrouwbaar vangnet te bieden.
7. ****Toekomstgerichte Overwegingen****: Het is van belang dat de nieuwe wetgeving de inzichten en aanbevelingen van vooraanstaande organisaties zoals de Stichting de Werkvereniging en SharePeople meeneemt. Deze partijen hebben significante vooruitgang geboekt in het denken over arbeidsongeschiktheid, en hun moderne, toekomstgerichte benaderingen zouden de basis moeten vormen voor de nieuwe wetgeving.