

Amsterdam, 18 maart 2018

Betreft: Consultatie Wet invoering extra geboorteverlof

Stichting Loonwijzer zet zich al sinds 2001 in om werknemers te voorzien van informatie over hun positie op de arbeidsmarkt, hun salaris en hun rechten. Gelijke beloning voor en gelijke behandeling van vrouwen en mannen krijgt daarbij extra aandacht. Vanuit deze gedachte juicht Loonwijzer het toe dat met de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) het geboorteverlof voor partners van pas bevallen vrouwen wordt geregeld. Echter, om de positie van vrouwen en hun partners op de arbeidsmarkt verder te verbeteren, pleit Loonwijzer voor verdergaande maatregelen.

Hoogte uitkering

Het aanvullend geboorteverlof dat gedurende vijf werkweken kan worden opgenomen, gaat in het wetsvoorstel gepaard met een uitkering van 70 procent van het dagloon. Loonwijzer zou graag zien dat dit wordt verhoogd naar 100 procent. Een volledige loondoorbetaling haalt de drempel weg die bij een gedeeltelijke doorbetaling wordt ervaren door de partner. Die zal na de geboorte de keuze moeten maken tussen het inleveren van loon en het voltijds verrichten van zorgtaken voor moeder en kind. Dit zou geen keuze moeten zijn. Werknemers die zich geen verlaging van hun inkomen kunnen veroorloven, kunnen zelfs in de situatie terechtkomen dat doorwerken onvermijdelijk is.

Duur geboorteverlof

Eén werkweek geboorteverlof en vijf weken aanvullend geboorteverlof brengen het verlof voor jonge ouders iets meer op hetzelfde niveau, maar het verschil tussen de moeder en haar partner is nog steeds erg groot. Het verschil van tien weken straalt uit dat de moeder de voornaamste zorgtaken dient uit te voeren en dat de partner na de zes weken verlof 'verlost' is van de taken die bij het kersverse ouderschap horen. Dit is een signaal dat een inclusieve overheid niet hoort af te geven.

Daarnaast zorgt het verschil ervoor dat vrouwelijke werknemers die moeder willen worden een achterstand blijven ervaren op de arbeidsmarkt. De verschillende verlofperiodes kunnen nog steeds werken als een 'perverse prikkel' voor werkgevers die een zwangere werknemer vooral als een last zien en haar daarom benadelen, op welke manier dan ook.

Het gelijktrekken van de verlofperiodes, door het geboorteverlof te verlengen tot zestien weken, toont dat de overheid gelijke beloning voor en gelijke behandeling van vrouwen en mannen belangrijke thema's vindt. Bovendien kan het bijdragen in de strijd tegen zwangerschapsdiscriminatie. Daarom is Loonwijzer voorstander van een dergelijke verlenging van het geboorteverlof.

Doelgroep

Het geboorteverlof is in het wetsvoorstel een regeling die is voorbehouden aan werknemers. Loonwijzer vindt de keuze voor een dergelijke doelgroep echter niet in lijn met de situatie van de moderne werkende. Het zou aanbevelenswaardig zijn om zelfstandig werkende partners van net bevallen vrouwen ook geboorteverlof (of een soortgelijke regeling) aan te bieden. Met het oog op de toename van 'onvrijwillige' zzp'ers, kan een dergelijke voorziening tegemoetkomen aan de onzekerheid die zulke werkenden reeds ervaren. Maar ook voor zelfstandigen die weloverwogen voor een bestaan als zzp'er hebben gekozen kan een goede voorziening het verschil maken.

Alhoewel minder of niet werken voor zelfstandigen theoretisch gezien een keuze is, blijkt de praktijk vaak grilliger. Zzp'ers die zouden kiezen voor net zo veel geboorteverlof als werknemers krijgen te maken met een inkomstenderving die in veel gevallen lastig op te vangen is.

Loonwijzer wil bij dit punt refereren aan de mededeling die het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) eerder deze maand deed. Vrouwelijke zzp'ers die tussen 7 mei 2005 en 4 juni 2008 zijn bevallen, kunnen nu alsnog een zwangerschapsuitkering aanvragen. Deze gelijkstelling van zelfstandigen aan werknemers zou ook moeten worden doorgevoerd bij het geboorteverlof.

Hopende dat bovenstaande opmerkingen worden meegenomen bij de verdere besluitvorming rond en uitwerking van de WIEG,

Met hartelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Niels Peuchen'. The signature is stylized and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

Niels Peuchen
Stichting Loonwijzer

Eventuele reacties kunnen worden verstuurd naar: nielspeuchen@wageindicator.org