

Geachte Wetgever,

De stichting Nederlandse Zeevarenden Centrale (NZC) is een samenwerkingsorganisatie gericht op het welzijn van Nederlandse zeevarenden en zeevarenden die zich met hun schip in een Nederlandse haven bevinden. Na het lezen van het wetsvoorstel “Wet Bemanning Zeeschepen” is het NZC bezorgd over de mogelijke gevolgen voor het welzijn van de Nederlandse zeevarenden nu en voor in de toekomst.

Dit mede omdat het wetsvoorstel nu al veel onrust veroorzaakt onder de Nederlandse bemanningen van veel Nederlands gevlagde schepen. Dit kan mede gelezen worden in de reacties op de internet consultatie.

De wetgever stelt in deze wet als doel de veilige scheepvaart te willen bevorderen en het welzijn van de zeevarenden te waarborgen. Maar verwacht in de effecten van de beoogde wet op de kosten te besparen door onder meer af te zien van de verplichting van het monsterboekje. Dit is op zijn minst opmerkelijk te noemen.

Het monsterboekje is namelijk geregeld een verplicht document voor een zeevarende om de wal op te mogen. De kans is dus aanwezig dat het nog moeilijker wordt in bepaalde landen voor de zeevarende om de wal op te gaan. Ook is er de kans dat het reizen per vliegtuig naar en van het schip onnodig vertraging oploopt. Dit omdat het monsterboekje veelvuldig gevraagd wordt op een luchthaven als een zeevarende met een zogenaamd “zeemansticket” vliegt. Het is niet duidelijk of hier voldoende rekening mee is gehouden in het voorstel. Het besparen van kosten is natuurlijk fijn, maar dit mag niet ten koste gaan van de bewegingsvrijheid en dus het welzijn van de zeelieden. Bovendien schrijft het MLC voor dat walverlof een recht is en het is dus maar de vraag of het gerechtigd is de toegang tot dit recht nodeloos te problematiseren.

Ook heel opmerkelijk is het loslaten van de nationaliteitseis van kapiteins van Nederlands gevlagde schepen zoals gesteld in Art. 18 lid 1, sub C. Nederlands gevlagde schepen varen al vrijwel zonder Nederlandse bemanningen en om nu ook het Nederlandse gezag (kapitein) volledig over te dragen aan niet EU-/EER-nationaliteiten wordt ervaren als een dolksteek in onze nationale zeescheepvaart. Het welzijn van de Nederlandse zeevarende staat hiermee direct onder druk omdat baankansen voor leerlingen en carrièrekansen voor officieren in rook op gaan. Het zal wederom een kostenbesparing opleveren voor de reders, door nog meer officieren uit lage loonlanden te werven. Die veelal bereid zijn om met een lager loon en minder arbeidsrechten werk te doen op de Nederlandse zeeschepen.

Het effect hiervan zal zich echter vertalen in - veel - minder aanmeldingen bij scholen voor de opleiding van maritiem officier. Dit simpelweg omdat het beroep van zeevarende op deze manier een stuk minder aantrekkelijk zal worden met een beduidend minder goed perspectief voor de toekomst.

Op korte termijn is deze wet mogelijk voordelig voor reders, maar een niet te vergeten (en genoemd) effect op de lange termijn zijn de gevolgen voor de gehele maritieme sector in Nederland. Te denken valt aan bijvoorbeeld de tekorten aan Nederlandse officieren voor het Loodswezen, die overigens **nu al** alle zeilen bij moeten zetten voor nieuwe aanwas. Nautische experts voor havenbedrijven, opleidingen, cargadoors en andere haven gerelateerde bedrijven. Veelal vakmensen met een achtergrond op de koopvaardij, zeesleepvaart of waterbouw.

Als voorlaatste de opmerking dat er nogal wat onbekendheid schijnt te zijn over het wetsvoorstel in de Nederlandse maritieme wereld. De wetgever heeft slechts een beperkt aantal “doelgroepen” geconsulteerd in haar afwegingen. Een belangrijk punt wordt vergeten en dat zijn de gevolgen voor de gehele Nederlandse maritieme sector. Het beeld ontstaat dat het integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving (IAK) niet compleet is uitgevoerd of matig tot uiting is gekomen.

Concluderend, in plaats van roofofbouw plegen op onze nationale trots en het welzijn van zeevarenden te verminderen zou er beter nagedacht kunnen worden over wetgeving waarin investeringen in de Nederlandse zeevarende centraal staat. Investeren in opleidingen en betere faciliteiten voor aankomende maritieme officieren. Daarbovenop het verbeteren van de lonen en arbeidsvoorwaarden voor zeevarenden. Zodat een beroep in de zeevaart weer aantrekkelijk zal worden en carrièrekansen weer een vanzelfsprekendheid. Daarnaast zal de nautische kennis en ervaring behouden blijven voor Nederland. Dat zal uiteindelijk winst zijn waar iedereen van profiteert.

Met vriendelijke groet,

Namens het Bestuur van de Stichting Nederlandse Zeevarenden Centrale (NZC)

Email: contact@zeevarendencentrale.nl t.a.v. Henk Daniëlse