

Datum	Van	Aan	Referentie
<b>6 maart 2024</b>	<b>ABU</b>	<b>Ministerie SZW</b>	iasp/2024/224607

De ABU heeft kennisgenomen van de subsidieregeling groepshulpen kinderopvang. In de toelichting is opgenomen dat de groepshulp werkzaam moet zijn of zijn geweest bij een geregistreerd kindercentrum van de aanvrager. Zo wordt voorkomen dat een groepshulp een arbeidsovereenkomst heeft bij bijvoorbeeld een uitzendbureau, die wel 12 maanden geldig is, maar dat de groepshulp al na een paar maanden bij een ander kindercentrum of zelfs in een andere sector gaat werken, op grond van dezelfde arbeidsovereenkomst.

De uitzendbranche speelt een actieve rol in het succesvol realiseren van het ontwikkelpad kinderopvang. De betrokken uitzendondernemingen doen een flinke investering in de personen die worden ingezet als groepshulp. Dit heeft betrekking op de opleiding en begeleiding van de mensen die instromen als groepshulp. Er zijn uitzenders die de mensen direct een contract voor 12 maanden aanbieden met bijpassende begeleiding en daarmee ook een financieel risico nemen. Hiermee levert de uitzendbranche een belangrijke bijdrage in het vinden én toe leiden van personeel naar de kinderopvang sector.

In de eerste plaats is het voor de ABU niet acceptabel dat specifiek de uitzendbranche wordt uitgesloten van de subsidieregeling. In de ogen van de ABU is het denkbaar dat er eisen aan de subsidie worden gesteld, zoals het minimaal 12 maanden in dienst zijn en werkzaam blijven binnen de kinderopvang.

Het bezwaar tegen het aan het werk gaan bij een ander kindercentrum begrijpt de ABU niet. Wanneer een kinderopvang zelf te kennen geeft niet meer verder willen met een groepshulp en/of een medewerker beter op zijn/haar plaats is bij een ander kindercentrum waarbij hij/zij behouden blijft voor de sector, is dat niet iets wat de subsidieverlening in de weg zou moeten staan. Het uiteindelijke doel van de subsidie is het toe leiden van mensen naar de functie van groepshulp. Het is om het even de kandidaat uiteindelijk bij kindercentrum A of B aan het werk is.

In het onderzoek in opdracht door Doorzaam, uitgevoerd door ITS Nijmegen, is vastgesteld dat begeleiding op de werkplek in combinatie met begeleiding door een uitzendonderneming ervoor zorgt dat er minder uitval is. Uitzendondernemingen zijn professioneel, zo ook in de begeleiding van kandidaten. Wanneer dit gebeurt met financiële ondersteuning van de Stichting Doorzaam, worden er ook nog strenge eisen gesteld aan de begeleiding. Bij wisseling van opdrachtgever, wordt de kandidaat nog steeds ondersteund door de uitzendonderneming. Wanneer de kandidaat rechtstreeks bij een Kindercentrum in dienst was, staat hij/zij na beëindiging van de arbeidsovereenkomst er alleen voor. De kans is daarmee des te groter dat de persoon niet behouden blijft voor de sector. Tot slot is het voor de kandidaat prettig dat zij bij wisseling van werkplek door dezelfde persoon begeleid worden en daar niet ook een wisseling in plaatsvindt. Dit mede met het oog op de doelgroep die we voor ogen hebben bij het worden van groepshulp.

De ABU vraagt het Ministerie het categorisch uitsluiten van de uitzendsector als werkgever in heroverweging te nemen, alsmede de verplichting dat een medewerker bij één en hetzelfde kindercentrum werkzaam moet blijven. Juist omdat de uitzendsector met al haar kennis, ervaring en wijdvertakte netwerk als geen ander in staat is het (onverwachte) aanbod voor de prachtige sector te mobiliseren.