

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. Minister W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Datum 18 september 2020
Ons kenmerk mr00-20200917
Contactpersoon Miechel Rooth, adviseur juridische zaken
E-mail m.rooth@knmt.nl

Betreft Inbreng KNMT internetconsultatie "Tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden"

Geachte heer Koolmees,

De Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde (KNMT), de beroepsvereniging van tandartsen, orthodontisten en kaakchirurgen, maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op de consultatie van de Tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden.

In het bijzonder vragen wij aandacht voor twee specifieke punten. Want hoewel de subsidieregeling openstaat voor alle sectoren, maakt de specifieke formulering dat maatwerk in sectoren waarin structureel overleg met werknemersorganisaties minder aan de orde is, zoals de mondzorg, niet mogelijk is. En dit is spijtig, want juist in de mondzorg is sprake van fysiek belastend werk, waarbij blijvende aandacht voor duurzame inzetbaarheid en vervroegd uittreden van groot belang is. Daarom gaan wij nader in op de volgende punten:

- Samenwerkingsverband als voorwaarde voor subsidieaanspraak
- Alternatieve procedure via Stichting van de Arbeid

Samenwerkingsverband als voorwaarde voor subsidieaanspraak

In de tijdelijke subsidieregeling is opgenomen dat de regeling openstaat voor alle sectoren in Nederland om te bevorderen dat iedere werknemer gezond kan doorwerken tot zijn of haar pensioen. De regeling stelt daarbij als voorwaarde om in aanmerking te komen voor de subsidie dat er sprake moet zijn van een samenwerkingsverband op sectoraal of brancheniveau van werknemers- en werkgeversorganisaties.

Dit is vanuit het oogpunt van het creëren van draagvlak en zorgvuldigheid zeer begrijpelijk, maar legt ook beperkingen op. Met de huidige formulering bestaat namelijk het gevaar dat branches of sectoren waar structureel overleg met werkgeversorganisaties minder aan de orde is, geen maatwerkafspraken over duurzame inzetbaarheid en vervroegd uittreden kunnen worden gemaakt. Zij zouden zich uitsluitend kunnen aansluiten bij bestaande samenwerkingsverbanden, waardoor maatwerk niet mogelijk is.

Om die reden stelt de KNMT voor om een alternatieve procedure in de subsidieregeling op te nemen, waarmee het voor alle branches en sectoren alsnog mogelijk is om gesubsidieerde maatwerkafspraken te maken. Tegelijkertijd wordt de kwaliteit van de gemaakte afspraken extern geborgd. Hieronder een nadere toelichting.

Alternatieve procedure via Stichting van de Arbeid

De KNMT stelt voor dat een werkgeversorganisatie zich ook kan wenden tot de Stichting van de Arbeid (StvdA), waarbij een werkgeversorganisatie bij een positief advies van de StvdA ook een beroep kan doen op de tijdelijke subsidieregeling. De StvdA heeft al een vergelijkbare rol bij afwijking van de loondoorbetalingsplicht en ketenbepaling.¹ Door in de subsidieregeling te voorzien in een alternatieve procedure wordt bijgedragen aan de doelstelling van de regeling, namelijk dat iedere werknemer, in elke sector, gezond kan doorwerken tot zijn of haar pensioen.

Met vriendelijke groet,



Erik Markus
Algemeen directeur KNMT

¹ Zie hiervoor art. 7:628 lid 8 en art. 7:668a lid 14, BW.