

Datum
17 september 2020

Van
F. Kooijman

Aan
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Referentie
2020/09/17/FK

Betreft: reactie op internetconsultatie tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden

De Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op het conceptvoorstel "Tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden".

Een goede ontwikkeling

- De ABU vindt het een goede ontwikkeling dat er een regeling komt voor het faciliteren van maatwerkafspraken rondom duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden en de daarmee gepaard gaande financiële tegemoetkoming die de regeling mogelijk maakt.
- Middels deze reactie willen wij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voorstellen meegeven die onzes inziens de regeling en het welslagen van de regeling ten goede komen.

Verruim de hoofdaanvrager van de subsidieregeling

- Volgens artikel 7 lid 3 in de conceptregeling kunnen O&O-fondsen wel deelnemen aan een sectorplan, maar kunnen zij nooit als hoofdaanvrager optreden. Als hoofdaanvrager kan optreden een werkgeversorganisatie of een werknemersorganisatie die ten tijde van de subsidieaanvraag ten minste twee jaar bestaat. De ABU zou dit graag aanvullen met een samenwerkingsorganisatie van één of meer werkgeversorganisaties én één of meer werknemersorganisaties, zoals een O&O-fonds, die ten tijde van de subsidieaanvraag ten minste twee jaar bestaat. Dit bevordert dat er één plan per sector komt en geeft sociale partners de mogelijkheid om een samenwerkingsorganisatie aan te wijzen die over ruime ervaring beschikt over de uitvoering van de subsidieregeling, zowel financieel administratief als inhoudelijk.

Focus niet enkel op kortdurende trainingen van of workshops voor groepen

- In artikel 11 lid 4 sub e staat expliciet opgenomen dat een kortdurende training van of workshops voor groepen behoren tot de subsidiabele activiteiten met betrekking tot de thema's, bedoeld in artikel 3, tweede lid, a tot en met d. Het zou goed zijn om ook langdurende trainingen onder de subsidiabele activiteiten te benoemen. Bijvoorbeeld BBL-trajecten. BBL-trajecten in de uitzendbranche betreft zij-instroom en van-werk-naar-leerwerk trajecten en bovendien in veel gevallen van krimp naar groei.

Subsidiabele overheadkosten

- In beide leden is in artikel 16 lid 2 en lid 5 enkel artikel 16 lid 1 sub c uitgezonderd en niet artikel 16 lid 1 sub e.

Maak loonverletkosten wel subsidiabel

- In artikel 17 is opgenomen dat loonverletkosten niet in aanmerking komen voor subsidie. Het subsidiabel maken van deze kosten helpt echter aanzienlijk bij het op gang brengen van de beoogde projecten. Stappen zetten op duurzame inzetbaarheid gebeurt veelal door met groepen medewerkers aan de slag te gaan op thema's als vakmanschap, leren en ontwikkelen, leefstijl, leiderschap en teamcultuur. Als er geen vergoeding is op de verleturen van de deelnemers is de eigen investering om mensen uit de operatie te halen zeer groot. Met name in sectoren die hard getroffen zijn door de crisis en waarbij er weinig of geen 'vet op de botten' zit komen activiteiten dan niet, of heel moeizaam, van de grond. Dit zet een rem op de activiteiten en ambities.

Verstrek een ruimer voorschot na subsidieverlening

- Na goedkeuring van het activiteitenplan kan een voorschot van 10% van het in de beschikking tot subsidieverlening vermelde subsidiebedrag worden verstrekt (artikel 18 lid 1). Na ontvangst van het tussentijds voortgangsverslag, bedoeld in artikel 21, eerste lid, kan op basis van het in de

subsidiebeschikking bepaalde tijdpad een tussentijds voorschot worden verleend, tot een maximum van 80% van het in de beschikking tot subsidieverlening vermelde subsidiebedrag (artikel 18 lid 2).

- Een ruimer voorschot van bijvoorbeeld 30% na goedkeuring van het activiteitenplan geeft meer ruimte in de liquide middelen om activiteiten ook daadwerkelijk op gang te kunnen brengen.

Contact en nadere toelichting

Indien gewenst, lichten wij onze reactie graag nader toe. U kunt hiervoor contact opnemen met Femke Kooijman via kooijman@abu.nl.