

VCP-Reactie op ontwerpbesluit nadere regels over oproepovereenkomsten

De Vakcentrale voor Professionals (VCP) gaat in haar reactie op deze internetconsultatie in op het ontwerpbesluit nadere regels over oproepovereenkomsten.

Dit voorstel bepaalt welke arbeidsovereenkomsten niet als oproepovereenkomst worden aangemerkt. Consignatiediensten en beschikbaarheidsdiensten in de zorg, worden niet als oproepovereenkomsten aangemerkt. Hierbij wordt wel als voorwaarde gesteld dat een vergoeding is afgesproken in de cao of in de arbeidsovereenkomst. Deze arbeidsovereenkomsten vallen niet onder de oproepmaatregelen en de lage WW-premie kan worden afgedragen als sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

De VCP vindt het positief dat er maatregelen worden genomen om de positie van werknemers die werkzaam zijn op grond van een oproepcontract, te verbeteren. Enerzijds zorgen oproepcontracten voor onzekerheid bij werknemers, anderzijds voorziet een oproepcontract in bepaalde gevallen in een behoefte bij de werknemer om bijvoorbeeld werk en privé of studie te combineren. In het voorstel Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) wordt voorgesteld dat een werkgever een oproepkracht uiterlijk vier dagen van tevoren moet oproepen. Als de werkgever de oproep binnen vier dagen intrekt of de tijdstippen, dan heeft de werknemer recht op loonbetaling over de periode waarvoor hij in eerste instantie was opgeroepen. Daarnaast wordt voorgesteld dat een werkgever straks jaarlijks in de 13^e maand een aanbod moet doen aan een oproepkracht voor een vaste arbeidsomvang. Volgens de VCP is een termijn van vier dagen erg kort, waardoor in de praktijk de onzekerheden van het werken op grond van een oproepcontract blijven bestaan.

In dit besluit wordt voorgesteld om zowel consignatiediensten als bereikbaarheidsdiensten niet als oproepcontract aan te merken. Dit heeft tot gevolg dat de voorgestelde maatregelen uit de Wab op niet van toepassing zijn consignatiediensten en bereikbaarheidsdiensten. De VCP kan zich voorstellen dat het voor werknemers die werken in consignatiediensten en bereikbaarheidsdiensten ook wenselijk is om meer wettelijke bescherming te hebben, waar dit mogelijk is. De gevolgen in de praktijk en consequenties voor sectoren zijn enigszins lastig te overzien. De VCP vindt het daarom van belang dat onderzoek wordt gedaan naar de wenselijkheid van het toepassen van de voorgestelde maatregelen op consignatiediensten en bereikbaarheidsdiensten en de eventuele gevolgen die dat met zich mee kunnen brengen.