

Behouden van de aantrekkelijkheid van Nederland voor kenniswerkers: een evenwichtige benadering van de naturalisatietermijn

Bijlage – Reactie op voorstel ‘Verlenging naturalisatietermijnen’

De voorgestelde verlenging van de naturalisatietermijn van vijf naar tien jaar heeft als doel om de duurzame band tussen inwoners en Nederland te versterken. Dat is een begrijpelijk en op zichzelf waardevol streven. Integratie, maatschappelijke betrokkenheid en het ontwikkelen van een echte band met Nederland zijn belangrijke pijlers van burgerschap. Tegelijkertijd roept deze maatregel zorgen op bij velen die al geïntegreerd zijn en actief bijdragen aan de Nederlandse samenleving en economie.

Een grote groep hoogopgeleide migranten, waaronder houders van de Europese Blue Card, heeft de bewuste keuze gemaakt om zich in Nederland te vestigen. Zij hebben hun carrière, gezin en toekomst hier opgebouwd. Deze kenniswerkers leveren een directe bijdrage aan innovatie, duurzaamheid en de ontwikkeling van de Nederlandse industriële en technologische sectoren. Zij vervullen functies die moeilijk te vervullen zijn met lokale arbeidskrachten en spelen een cruciale rol in de concurrentiekracht van Nederland binnen de Europese Unie.

Het huidige termijn van vijf jaar biedt al voldoende tijd om te integreren, de taal te leren en actief deel te nemen aan de samenleving. Veel kenniswerkers hebben in die periode het inburgeringsexamen behaald, werkervaring opgedaan en zich sociaal en economisch gevestigd. Een verlenging van de termijn naar tien jaar zou deze groep onnodig lang buitensluiten van volwaardige deelname aan de Nederlandse samenleving. Het zou niet alleen demotiverend werken voor de betrokkenen, maar ook een verkeerd signaal afgeven over de betrouwbaarheid en voorspelbaarheid van het Nederlandse migratiebeleid.

Vertrouwen en duidelijkheid zijn essentieel om internationaal talent aan te trekken. Wanneer hoogopgeleide professionals het gevoel krijgen dat regels plotseling veranderen, zal dit hun bereidheid om zich langdurig aan Nederland te verbinden verminderen. Andere Europese landen, zoals Duitsland, erkennen juist het belang van kenniswerkers door snellere routes naar naturalisatie aan te bieden. Als Nederland de naturalisatietermijn verdubbelt zonder uitzonderingen of overgangsregelingen, loopt het het risico om waardevol talent te verliezen aan concurrerende landen.

Een evenwichtige benadering is daarom cruciaal. Het zou passend zijn om de huidige vijfjaarstermijn te behouden voor hoogopgeleide migranten en houders van de Europese Blue Card die aantoonbaar geïntegreerd zijn, bijvoorbeeld door het behalen van de inburgeringsdiploma's en langdurige arbeid in Nederland. Ook kan worden overwogen om een overgangsregeling op te nemen voor personen die hun integratieproces al hebben afgerond en binnen afzienbare tijd aan de huidige voorwaarden voldoen. Op die manier blijft het beleid rechtvaardig en voorspelbaar, zonder afbreuk te doen aan het integratiedoel van de wet.

Nederland heeft een sterke reputatie als open, innovatieve en betrouwbare kenniseconomie. Die reputatie is mede opgebouwd dankzij het vertrouwen dat hoogopgeleide migranten stellen in de Nederlandse waarden van redelijkheid en stabiliteit. Een wetgeving die dat vertrouwen respecteert, zal niet alleen recht doen aan de inspanningen van duizenden kenniswerkers, maar ook bijdragen aan het behoud van Nederland als een aantrekkelijk land voor internationaal talent.

Met vriendelijke groet,

Een kenniswerker die bijdraagt aan de Nederlandse industriële economie.