

Reactie verschillende werkgevers bij het wetsvoorstel:

Wet verbetering toegang arbeidsmarkt nieuwkomers

Als werkgevers werken wij met werknemers met een vluchtachtergrond. Wij hebben positieve ervaringen met deze doelgroep: we zien zeer gemotiveerde en getalenteerde mensen die waarde toevoegen aan onze organisatie. We zien ook het grote belang van werk voor mensen zelf. Op financieel gebied, maar ook op gebied van hun persoonlijke/professionele ontwikkeling en taalontwikkeling.

Op dit moment is het voor werkgevers uitdagend om met mensen in de asielfase in dienst te nemen. De TWV-eis en gemis van het BSN vormt hierbij de grootste drempel.

Daarom zijn wij voorstander van de voorgestelde aanpassingen. Door de TWV-eis om te zetten in een meldplicht wordt de drempel voor werkgevers om asielzoekers in dienst te nemen verlaagd.

Jacqueline van der Loo, lid Raad van Bestuur

Amaris Zorggroep



Arthur de Neree, founder

De Koekfabriek



Femke van der Kooij, HR manager

Monta Services B.V.



Maarten van Panhuis, eigenaar
Mpeople HR B.V.



Frank Kleinhout, directeur
FutureWork



Ella Dröge, HR manager
Utrechtse Horeca Groep



Fenna Boomsma, HR manager
Cycloon



Mevrouw L. de Vries MBA, bestuurder
Bartholomeus Gasthuis



Dana van der Linden, HR adviseur
Bedrijvengroep Odin De Nieuwe Band BV



Michelle van Toor, teamleider programma Inclusieve Arbeidsmarkt
Goldschmeding Foundation



Jacco Minnaar, CCO en lid Raad van Bestuur
Triodos Bank



Hans Drijver & Bart Dikkeschei, oprichters
Heroyam



Raphaël Nouwen
Untapped Talents

