

Reactie op internetconsultatie

Besluit experimentele subsidie generieke werkgeversvoorziening

Met betrekking tot het concept voor het Besluit experimentele subsidie generieke werkgeversvoorziening dat voor internetconsultatie is gepubliceerd, willen VNO-NCW, MKB-Nederland, AWWN en De Normaalste Zaak het volgende opmerken.

Om een meer inclusieve arbeidsmarkt te realiseren is het van belang dat werkgevers ondersteund worden in de extra inspanning die zij moeten leveren of extra kosten die zij moeten maken om mensen met een beperking werk te bieden. De subsidie generieke werkgevers voorziening draagt daaraan bij. Werkgevers kunnen met deze voorziening aanpassingen op en rond de werkplek uitvoeren waardoor mensen met een beperking in de gelegenheid komen het werk uit te gaan voeren. Het is een welkome stap in het komen tot een meer inclusieve arbeidsmarkt.

Het voorstel regelt dat de werkgever niet langer de persoon of personen met een beperking op hoeft te geven bij de aanvraag. Dat is een positieve verandering. Het maakt het voor werkgevers mogelijk om structurele aanpassingen te doen los van de individuele werknemer.

Het voorstel regelt dat de doelgroep wordt verruimd van doelgroep WIA en Wajong naar ook de doelgroep Participatiewet. Dat is een positieve verandering. Daarmee komt de voorziening beschikbaar voor een bredere groep mensen en wordt een stukje van de re-integratie-instrumenten geharmoniseerd.

Echter met deze verruiming van doelgroep komt de voorziening nog niet beschikbaar voor alle mensen die deze nodig hebben. Het is van belang dat het beschikbaar hebben van regelingen of instrumenten los komt te staan van of en zo ja welke uitkering een persoon ontvangt. Dat geldt ook voor deze werkgeversvoorziening.

De aanvraagmogelijkheden worden verruimd naar ook meeneembare voorzieningen. Dat is een positieve verandering. Daarmee wordt de inzetbaarheid van de generieke werkgeversvoorziening verruimd. Dat is ondersteunend aan werkgevers om meer mensen met een kwetsbare positie werk te kunnen bieden

Over de voorgestelde subsidie verplichtingen hebben we een drietal opmerkingen.

- Bij de betreffende dienstbetrekkingen zijn geen proeftijden toegestaan. Deze voorwaarde werpt voor werkgevers mogelijk een drempel op om contracten langer dan 6 maanden aan te gaan en kan daarmee averechts werken. (artikel 9.3.c)
- Er wordt als voorwaarde gesteld dat minimaal minimumloon wordt betaald waarbij loondispensatie niet wordt meegerekend. Dit zou betekenen dat de voorziening niet voor Wajongers beschikbaar zou komen. Dat zou zeer ongewenst zijn. (artikel 9.3.d)
- De werkgever moet zich inspannen om werk te bieden en wordt volgens de voorgestelde regeling daarin ondersteund door het Werkgeversservicepunt. Dan is het ook voor deze voorwaarde weer van belang dat de Werkgeversservicepunten de kwaliteit van hun dienstverlening verder verbeteren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het beschikbaar hebben van voldoende gemotiveerde kandidaten en het snel en met goede instrumenten en regelingen aanbieden van kandidaten. Verder is het van belang dat de Werkgeversservicepunten hun naamsbekendheid bij werkgevers fors verbeteren.