

WIJ WILLEM ALEXANDER,
BIJ DE GRATIE GODS,
KONING DER NEDERLANDEN,
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,
ENZ. ENZ. ENZ.

**Besluit van ...
tot wijziging van het Uitvoeringsbesluit WEB met name in verband met het
afschaffen van de cascadebekostiging**

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, van xxx, nr. xxx, directie Wetgeving en Juridische Zaken;

Gelet op artikel 2.2.1, eerste lid, van de Wet educatie en beroepsonderwijs;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van xxx, nr. xxx);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van xxx, nr. xxx, directie Wetgeving en Juridische Zaken;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Artikel I Wijziging Uitvoeringsbesluit WEB

Het Uitvoeringsbesluit WEB wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 2.1.1 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede lid vervalt.
2. Het derde en vierde lid worden vernummerd tot tweede respectievelijk derde lid.

B

Artikel 2.2.2 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het tweede lid vervalt in de formule telkens 'x Vf', en vervalt de begripsbepaling van Vf.
2. Het derde lid vervalt.

C

Artikel 2.2.3 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het tweede lid vervalt in de formule telkens 'x Vf', en vervalt de begripsbepaling van Vf.
2. Het derde lid vervalt.

D

In artikel 4b.3.3, eerste lid, vervalt de zinsnede: dan wel, voor zover het betreft het onderwijs op het gebied van landbouw, natuurlijke omgeving en voedsel, door de daartoe door Onze Minister aangewezen ambtenaren van het Ministerie van Economische Zaken.

E

Na artikel 6.1.5 worden twee nieuwe artikelen ingevoegd, luidende:

Artikel 6.1.6. Overgangsbepaling 2019-2021 wijziging berekening rijksbijdrage in verband met afschaffing cascadebekostiging

1. Voor de berekening van de overgangsbekostiging beroepsonderwijs van een instelling wordt de rijksbijdrage voor een instelling voor het kalenderjaar 2019, berekend op grond de artikelen 2.2.2, 2.2.3 en 2.6a.1 zoals die artikelen luiden na inwerkingtreding van artikel I, onderdelen B en C, van het besluit van ... tot wijziging van het Uitvoeringsbesluit WEB met name in verband met het afschaffen van de cascadebekostiging (Stb...), vergeleken met de rijksbijdrage voor beroepsonderwijs zoals die voor het kalenderjaar 2019 zou zijn vastgesteld volgens de berekeningswijze op grond van de artikelen 2.2.2, 2.2.3 en 2.6a.1 zoals deze luiden op de dag voorafgaand aan die inwerkingtreding.
2. Indien uit de vergelijking bedoeld in het eerste lid blijkt dat de in dat lid eerstgenoemde rijksbijdrage voor een instelling hoger is dan de laatstgenoemde rijksbijdrage, wordt eerstgenoemde rijksbijdrage voor 2019 verminderd met 75% van het verschil tussen beide berekende rijksbijdragen. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig afgerond op hele euro's.
3. Indien uit de vergelijking bedoeld in het eerste lid blijkt dat de in dat lid eerstgenoemde rijksbijdrage voor een instelling lager is dan de laatstgenoemde rijksbijdrage, wordt eerstgenoemde rijksbijdrage voor 2019 aangevuld met 75% van het verschil tussen beide berekende rijksbijdragen. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig afgerond op hele euro's.
4. Indien aan een instelling voor het kalenderjaar 2019 een bedrag in mindering wordt gebracht op grond van het tweede lid, wordt aan die instelling voor de kalenderjaren 2020 en 2021 50% respectievelijk 25% van het verschil bedoeld in het tweede lid in mindering gebracht. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig afgerond op hele euro's.
5. Indien een instelling voor het kalenderjaar 2019 een aanvulling ontvangt op grond van het derde lid, ontvangt die instelling voor de kalenderjaren 2020 en 2021 50% respectievelijk 25% van het verschil bedoeld in het derde lid. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig afgerond op hele euro's.

Artikel 6.1.7. Overgangsbepaling vaststelling bekostigingsgegevens bij te late indiening bekostiging 2019 en overgangsbekostiging 2019-2021

1. Indien een instelling de gegevens en de verklaring, bedoeld in artikel 2.2.5, eerste lid, ten behoeve van de bekostiging voor het kalenderjaar 2019 niet tijdig indient, kan Onze Minister, in afwijking van artikel 2.2.5, de rijksbijdrage voor het kalenderjaar 2019 en, in afwijking van artikel 6.1.6 de overgangsbekostiging voor de kalenderjaren 2019, 2020 en 2022 voor deze instelling voorlopig vaststellen met gebruik van de gegevens van het kalenderjaar 2016, respectievelijk het studiejaar 2016-2017.
2. De instellingen, bedoeld in het eerste lid, dienen uiterlijk 1 november 2018 de gegevens, bedoeld in artikel 2.5.5a, tweede lid, onderdelen a, b, c, d, h, i, l, m en n, van de wet, voorzien van een goedkeurende accountantsverklaring, in bij Onze Minister.
3. Indien toepassing van de artikelen 2.2.2, 2.2.3 en 6.1.6 met gebruikmaking van de gegevens, bedoeld in het tweede lid, leidt tot een lagere rijksbijdrage of overgangsbekostiging dan vastgesteld op grond van het eerste lid, wordt die lagere rijksbijdrage of overgangsbekostiging vastgesteld. Gebruikmaking van de gegevens, bedoeld in het tweede lid, leidt in geen geval tot een hogere rijksbijdrage of overgangsbekostiging dan vastgesteld op grond van het eerste lid.

F

Na artikel 6.2a.3 wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 6.2a.4. Overgangsbepaling vaststelling en verdeling rijksbijdragedeel 2019-2021

1. Onze Minister verdeelt het voor het kalenderjaar 2019, 2020 respectievelijk 2021 vastgestelde budget ten behoeve van de uitkeringskosten over de instellingen naar rato van de som van de voor een instelling:
 - a. op grond van artikel 6.1.6 voor het kalenderjaar 2019, 2020 respectievelijk 2021 berekende rijksbijdrage beroepsonderwijs, die in geval van een agrarisch opleidingscentrum wordt vermeerderd met de rijksbijdrage zoals berekend op grond van artikel 2.3.2, en
 - b. op grond van artikel 2a.2.1, eerste lid, berekende rijksbijdrage vavo.
2. De uitkomst van de berekening, bedoeld in het eerste lid, wordt rekenkundig afgerond op hele euro's.

Artikel II Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip en is voor het eerst van toepassing op de rijksbijdrage voor het jaar 2019.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Ingrid van Engelshoven

Nota van toelichting

Algemeen

1. Inleiding

Met deze wijziging van het Uitvoeringsbesluit WEB wordt de cascadebekostiging in het mbo afgeschaft. Per 2015 is de bekostiging van de mbo-instellingen gewijzigd. Een van de wijzigingen houdt in dat bij de bekostiging rekening wordt gehouden met het aantal verblijfsjaren van de deelnemer in het mbo. Hierbij is het niveau van de bekostiging in het eerste jaar het hoogst en naargelang een deelnemer langer dan vier jaar ingeschreven staat, ontvangt een instelling minder bekostiging (de zogeheten cascadebekostiging). Met de cascade wordt beoogd de instellingen te stimuleren deelnemers met behulp van een goede intake en loopbaanbegeleiding meteen in de juiste opleiding (met arbeidsmarktperspectief) en van het juiste niveau in te schrijven. Er zijn echter signalen uit de praktijk dat deze maatregel ook een onbedoelde averechtse uitwerking kan hebben voor deelnemers die om diverse redenen meer tijd nodig hebben om het hoogst haalbare diploma te bereiken en om die reden langer in het mbo verblijven. Ook de Sociaal-Economische Raad (SER) en Onderwijsraad hebben hiervoor aandacht gevraagd¹. De SER wijst op mogelijke ongewenste effecten voor vooral de deelnemer in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl). De bbl-route leent zich meer voor het stapelen en bbl-deelnemers verblijven om die reden langer in het mbo om volleerd vakman (of vakvrouw) te worden. De Onderwijsraad ziet risico's van de cascade voor de sociale samenhang en kansengelijkheid. Instellingen zouden door de afnemende bekostiging verleid kunnen worden tot berekenend gedrag door deelnemers te weren uit opleidingen waar ze een strengere selectie voor toepassen. Om ook deze deelnemers met behulp van het stapelen van diploma's gelijke kansen te bieden om een diploma te halen met uitzicht op een plek op de arbeidsmarkt, wordt de cascadebekostiging afgeschaft.

2. Inhoud van het besluit

In het Regeerakkoord Rutte III is opgenomen dat de cascadebekostiging zal worden afgeschaft. De relevante passage luidt: "de cascadebekostiging in het MBO wordt (budgetneutraal) afgeschaft wanneer nieuwe kwaliteitsafspraken zijn gemaakt, onder andere om het aantal Beroeps-Begeleidende-Leerweg-plaatsen te laten toenemen".

Op 7 februari 2018 is met de mbo-sector het bestuursakkoord "Trots, vertrouwen en lef"² gesloten. Met dit bestuursakkoord is de basis gelegd voor de nieuwe kwaliteitsafspraken voor de periode 2019-2022. De mbo-instellingen gaan de gemaakte afspraken nader uitwerken in een kwaliteitsagenda. De realisatie van de afspraken die in hun kwaliteitsagenda zijn opgenomen zullen gemonitord worden door een onafhankelijke commissie. Dit betekent dat uitwerking kan worden gegeven aan het voornemen van de regering om de cascadebekostiging af te schaffen.

In dit besluit wordt de bekostiging van de mbo-instellingen zo aangepast dat bij de berekening van de rijksbijdrage geen rekening meer wordt gehouden met aantal verblijfsjaren van een deelnemer in het mbo. De zogeheten cascadebekostiging wordt hiermee afgeschaft.

¹ Zie SER, "Toekomstgericht beroepsonderwijs"(2016)

<https://www.ser.nl/nl/publicaties/adviezen/2010-2019/2016/toekomstbestendig-beroepsonderwijs.aspx>

en Onderwijsraad: "Regeerakkoord Vertrouwen in de toekomst en de adviezen van de Onderwijsraad

<https://www.onderwijsraad.nl/publicaties/2017/regeerakkoord-en-onderwijsraad/volledig/item7613>

² Tweede Kamer 2017/18, 31524, nr. 351

Tot slot is de reikwijdtebepaling (artikel 2.1.1) aangepast in lijn met het regeringsbesluit om de behartiging van de aangelegenheden op het terrein van het groen onderwijs onder te brengen bij minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap in plaats van de voormalige minister van Economische Zaken. Daarnaast impliceerde het tweede lid van artikel 2.1.1 dat er nog sprake was van een apart budget voor de bekostiging van de agrarische opleidingscentra. Dat past niet bij het oogmerk om de budgetten voor groen en niet-groen onderwijs samen te voegen en het groen onderwijs per 1 januari 2019 op dezelfde wijze te financieren als het niet-groen onderwijs.³

Achtergrond en reden invoering van de cascadebekostiging

Per 2015 is de nieuwe bekostiging van het mbo ingevoerd. Onderdeel van deze nieuwe bekostiging is de zogeheten cascade. De cascade houdt rekening met de verblijfsjaren van een deelnemer in het mbo. Daarvoor wordt per verblijfsjaar een factor toegekend, die bepaalt hoe zwaar een deelnemer meetelt voor de bekostiging:

Verblijfsjaar:	factor:
1 ^e jaar	1,2
2 ^e jaar	1
3 ^e jaar	1
4 ^e jaar	1
5 ^e jaar	0,5
6 ^e jaar	0,5
7 ^e jaar e.v.	0

Voor de eenjarige entreeopleidingen geldt een aparte cascade: het eerste jaar volledige bekostiging en het tweede jaar de helft, na twee jaar geen geld. De verblijfsjaren in de entreeopleiding tellen niet mee voor de verblijfsjaren in de vervolgopleiding (niveau 2 en hoger).

De basis voor de nieuwe bekostiging van het mbo, waaronder de cascade, is gelegd in de Wet doelmatige leerwegen en modernisering bekostiging. Met deze wet wordt beoogd de kwaliteit van het mbo-onderwijs te verbeteren door de tijd die deelnemers in het onderwijs doorbrengen intensief en efficiënt te benutten. Met de wet is ook mogelijk gemaakt dat bij de bekostiging rekening gehouden kan worden met het aantal verblijfsjaren van een deelnemer in het mbo. Bij de nadere uitwerking is destijds in het Uitvoeringsbesluit WEB de cascade opgenomen in het bekostigingsmodel.

De cascade heeft tot doel de instellingen te stimuleren deelnemers met behulp van een goede intake en loopbaanbegeleiding meteen in de juiste opleiding (met arbeidsmarktperspectief) en van het juiste niveau in te schrijven. Instellingen die daar uitvoering aan geven, ontvangen door de werking van de cascade een groter aandeel uit het landelijk budget. Het bekostigingsmodel bestaat immers uit een verdeelmodel. Het landelijk beschikbare budget voor het mbo wordt naar rato van het aantal (gewogen) ingeschreven deelnemers en de afgegeven diploma's verdeeld over de instellingen. Dat betekent dat als bij de ene instelling veel deelnemers voor de helft of geheel niet meetellen er meer geld gaat naar de instellingen waarvan de deelnemers volledig meetellen.

Doel van het afschaffen van de cascade.

Het doel van het afschaffen van de cascade is dat de instellingen hun beleid ook (blijven) richten op deelnemers die vanwege hun lage vooropleiding langer in het mbo verblijven en daardoor minder bekostiging genereren. De keerzijde van de cascade is het negatieve effect op het bieden van kansen aan deelnemers die langer in het mbo verblijven. Instellingen hebben immers ook te maken met deelnemers die zonder diploma of met een vo-diploma op een laag niveau instromen. Deze deelnemers hebben in de regel meer tijd nodig (door het stapelen) om in het mbo een diploma op het hoogst haalbare niveau te halen. Ook hebben zij vaak nog geen goede keuze kunnen of willen

³ Tweede Kamer 2017/18, 34284, nr. 11.

maken, is er meer aanleiding om te switchen van opleiding of instelling of is er een reden om de opleiding tijdelijk te onderbreken. Verder is onder andere door SER aandacht gevraagd voor eventuele negatieve effecten van de cascadebesteding op de inschrijving van deelnemers in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl), die vaak meer tijd nodig hebben (dan de deelnemers in de beroepsopleidende leerweg) om door te stromen naar de hogere niveaus in het mbo. Ook de Onderwijsraad heeft gewezen op risico's van de cascadebesteding voor sociale samenhang en kansengelijkheid. Door het afschaffen van de cascadebesteding ontvangen instellingen ook voor deelnemers die langer in het mbo verblijven gedurende hun gehele verblijfsduur in het mbo een aandeel uit het macrobudget. Op die manier wordt de financiële onaantrekkelijkheid van het aanbieden van een opleiding aan jongeren die een langere weg door het mbo-onderwijs nodig hebben (onder meer door het stapelen) weggenomen en krijgen ook deze deelnemer kansen om hun onderwijs carrière succesvol af te ronden. Dit geldt ook voor deelnemers die voor een opleiding hebben gekozen met weinig of geen kansen op de arbeidsmarkt en die door middel van het volgen van een andere opleiding de kans op een plek op de arbeidsmarkt willen vergroten. Ook deze deelnemers verblijven om die reden vaak langer dan beoogd met de cascade in het mbo.

Handhaven doelstelling doelmatige leerwegen.

In het Regeerakkoord Rutte III wordt de relatie gelegd met de nieuwe kwaliteitsafspraken die vanaf 2019 met de mbo-instellingen gemaakt worden. Ook zijn diverse maatregelen opgenomen die moeten bijdragen aan een krachtig beroepsonderwijs. Het afschaffen van de cascade betekent dan ook niet dat de doelstelling van het bieden van doelmatig en efficiënt beroepsonderwijs wordt verlaten. Maar er komt meer ruimte en verantwoordelijkheid voor de mbo-sector. Met de Wet doelmatige leerwegen en modernisering besteding wordt beoogd de kwaliteit van het mbo-onderwijs te verbeteren door de tijd die deelnemers in het onderwijs doorbrengen intensief en efficiënt te benutten. Daartoe zijn de opleidingen verkort en geïntensiveerd. Inmiddels is ook de nieuwe kwalificatiestructuur ingevoerd en zijn de keuzedelen onderdeel van een opleiding geworden. Deze maatregelen hebben ertoe bijgedragen dat de mbo-instellingen de kwaliteit van het beroepsonderwijs de afgelopen jaren sterk hebben verbeterd. Met name de verbetering van examinering en diplomering, de forse reductie van het aantal voortijdig schoolverlaters en de groei van de kwaliteitsborging zijn daar goede voorbeelden van. Om de kwaliteit en de doelmatigheid van het beroepsonderwijs te blijven borgen, zijn in het Bestuursakkoord dat met de mbo-sector is gesloten, afspraken gemaakt in lijn met de kwaliteitsagenda 2019-2022. Deze afspraken moeten ertoe leiden dat de kwaliteit van het beroepsonderwijs een voortdurende zorg is van de mbo-instellingen en verdere kwaliteitsverbetering van het beroepsonderwijs gerealiseerd wordt. Deze kwaliteitsverbetering zal aan moeten sluiten bij regionale ontwikkelingen, in samenspraak met interne en externe stakeholders tot stand moeten komen en in voldoende mate moeten aansluiten bij landelijke speerpunten. Deze landelijke speerpunten zijn: jongeren in een kwetsbare positie, gelijke kansen in het onderwijs en onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt in de toekomst. Instellingen stellen daartoe een kwaliteitsagenda op waarin de nadere uitwerking van hun ambitie op landelijke speerpunten is opgenomen. Een onafhankelijke commissie beoordeelt de kwaliteitsagenda van elke instelling en voert na twee jaar een tussentijdse monitoring uit op de voortgang van de kwaliteitsagenda en brengt hierover verslag uit aan de instelling en de minister. Na afloop van de periode beoordeelt de commissie of de instelling de doelstellingen in voldoende mate heeft behaald.

Overgangsbesteding

Het afschaffen van de cascade heeft financiële consequenties voor elke instelling. De maatregel wordt budgetneutraal ingevoerd. Dat betekent dat er een herverdeling plaatsvindt van de middelen over de instellingen en er daardoor instellingen zijn die meer besteding ontvangen maar ook instellingen die minder besteding ontvangen. Om de overgang van de oude naar de nieuwe besteding te versoepelen is voorzien in een overgangperiode van drie jaar. Voor instellingen die door het afschaffen van de

cascade achteruit gaan in bekostiging, wordt de achtergang niet in een keer doorgevoerd, maar gefaseerd in drie jaar. Dezelfde fasering geldt voor instellingen die erop vooruitgaan. Op die manier kan ook de overgangsbekostiging budgetneutraal plaatsvinden.

Berekening overgangsbekostiging 2019-2021

Om de hoogte van de overgangsbekostiging voor elke instelling vast te stellen, wordt de bekostiging berekend volgens de oude bekostigingsregels (met cascade) én de nieuwe bekostigingsregels (zonder cascade). Beide berekeningen zijn gebaseerd op het aantal ingeschreven studenten op 1 oktober 2017 inclusief de correctiefactor 2e teldatum en op het aantal diploma's in het kalenderjaar 2017. De overgangsbekostiging bepaalt voor elke instelling één keer het verschil tussen de oude en nieuwe bekostiging. Het positieve of negatieve verschil wordt in drie jaar, in stappen van 75%, 50%, en 25%, bijbetaald of ingehouden op de nieuwe bekostiging. Op deze manier krijgen de instellingen drie jaar de tijd om naar de nieuwe situatie zonder cascade toe te groeien.

Indien een instelling er qua bekostiging op achteruitgaat, dus de bekostiging "oud" is hoger dan "nieuw", dan wordt de vergoeding voor 2019 vastgesteld op "nieuw" en wordt 75% (in 2020 50% en 2021 25%) van het verschil bij deze vergoeding opgeteld.

Indien een instelling er qua bekostiging op vooruitgaat, dus de bekostiging "oud" is lager dan "nieuw", dan wordt de vergoeding voor 2019 vastgesteld op "nieuw" en wordt 75% (in 2020 50% en 2021 25%) van het verschil op deze vergoeding in mindering gebracht.

3. Uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid

[P.M. Het besluit is voor de uitvoeringtoets voorgelegd aan de DUO. De bevindingen van DUO zullen verwerkt worden.]

4. Financiële gevolgen voor de Rijksbegroting

Dit besluit heeft geen gevolgen voor de rijksbegroting. Dit besluit regelt de afschaffing van de cascadebekostiging en deze afschaffing vindt budgetneutraal plaats. De hoogte van het budget voor beroepsonderwijs wordt jaarlijks door de begrotingswetgever vastgesteld. Dit besluit regelt de wijze waarop het beschikbare macrobudget jaarlijks over de mbo-instellingen wordt verdeeld.

5. Administratieve lasten

Dit besluit leidt niet tot extra administratieve lasten voor mbo-instellingen. Het afschaffen van de cascade heeft geen consequenties voor de (deelnemers-)administratie van de instellingen.

6. Draagvlak en gevoerd overleg met de mbo-sector

In het kader van het bestuursakkoord en de daarin opgenomen afspraken is ook de afschaffing van de cascadebekostiging aan de orde geweest. Bij de MBO Raad en instellingen is draagvlak voor het afschaffen van de cascadebekostiging mede gezien de samenhang met de aanvullende bekostiging voor de te maken kwaliteitsafspraken en de overgangsbekostiging. Hieromtrent is afgesproken dat in de eerste helft van 2018 simulaties gemaakt worden om instellingen te informeren over de gevolgen voor de bekostiging van hun instelling. Instellingen kunnen aan de hand van deze informatie hun bedrijfsvoering daarop afstemmen.

7. Internetconsultatie

Artikelsgewijs

Artikel I, onderdelen A en D (artikelen 2.1.1 en 4b.3.3 Uitvoeringsbesluit WEB)
Deze wijzigingen hangen samen met de portefeuillewisseling van de bevoegde ministers. Nu is uitsluitend de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap verantwoordelijk geworden voor het groene onderwijs. Dat wordt zichtbaar gemaakt door de wijzigingen in artikelen 2.1.1 en 4b.3.3. van het Uitvoeringsbesluit WEB. De wijziging in laatstgenoemd artikel is ook nodig, omdat er geen reden meer is om ambtenaren van het ministerie van EZK of LNV toegang te geven tot het gebruik van onderwijsgegevens ten behoeve van de vaststelling van de bekostiging.

Artikel I, onderdelen B en C (artikelen 2.2.2 en 2.2.3 UWEB)

Eén van de factoren voor de berekening van de rijksbijdrage is het aantal verblijfsjaren van de deelnemers. Deze factor is in het UWEB opgenomen in de formule waarmee de rijksbijdrage wordt berekend. Door de onderdelen B en C wordt deze factor uit de formule geschrapt.

Artikel I, onderdeel E (artikelen 6.1.6 en 6.1.7 UWEB)

Artikel 6.1.6 is een overgangsartikel, inhoudend dat het verschil in de rijksbijdrage als gevolg van de nieuwe berekening ten opzichte van de oude berekening wordt gecorrigeerd met een aanvullende rijksbijdrage ingeval van een negatief verschil, dan wel in mindering wordt gebracht ingeval van een positief verschil. Reden hiervan is dat instellingen niet vanwege de nieuwe berekeningswijze geconfronteerd moeten worden met een te groot verschil in de rijksbijdrage. Deze aanvulling dan wel vermindering van de rijksbijdrage wordt afgebouwd in drie jaar en geldt alleen voor de jaren 2019 tot en met 2021. In drie jaar tijd zouden instellingen redelijkerwijs in staat moeten zijn hun bedrijfsvoering aan te passen aan de nieuwe financiële situatie. De genoemde jaartallen houden verband met de bekostiging voor het kalenderjaar waarop afschaffing van de cascade voor het eerst van toepassing is, namelijk 2019.

Artikel 6.1.7 voorziet in de wijze van vaststelling van de bekostiging voor het bekostigingsjaar 2019 en de overgangsbekostiging voor de jaren 2019 t/m 2021, indien gegevens te laat zijn ingediend. Dit is nodig omdat voor de bekostiging en voor de berekening van de overgangsbekostiging tijdig over de gegevens van alle instellingen beschikt moet worden. De bekostiging betreft immers een verdeelmodel aan de hand van de ingeschreven deelnemers en de diploma's van het jaar t-2. Indien een instelling te laat is, dat wil zeggen niet voor 1 juli 2018 de gegevens voorzien van accountantsverklaring heeft ingediend, kan voor de formules van artikel 2.2.2 en 2.2.3 en berekeningswijze van 6.1.6 gebruik gemaakt worden van de gegevens van de deelnemers van het studiejaar 2016-2017 (teldata 1 oktober 2016 en 1 februari 2017) en de diploma's van het kalenderjaar 2016. De instelling moet vervolgens zorgen dat voor 1 november 2018 wel over de juiste gegevens beschikt kan worden. Met behulp van deze gegevens wordt opnieuw de bekostiging en overgangsbekostiging voor het kalenderjaar 2019 voor deze instelling berekend. Voor beide berekeningen geldt dat de uitkomst steeds op het laagste bedrag wordt vastgesteld. Dat betekent dat als de rijksbijdrage 2019 berekend op basis van de gegevens van 2017 hoger is dan berekend op basis van de gegevens van 2016, de rijksbijdrage niet wordt bijgesteld. Indien de rijksbijdrage berekend op basis van de gegevens 2017 lager uitvalt, wordt de rijksbijdrage wel naar beneden bijgesteld. Ditzelfde geldt voor de overgangsbekostiging voor de jaren 2019 t/m 2021.

Artikel I, onderdeel F (artikel 6.2a.4 UWEB)

Dit artikel bevat de berekeningswijze voor de verdeling van het budget voor de kosten van werkloosheidsuitkeringen en suppleties inzake arbeidsongeschiktheid in de

overgangperiode 2019–2021. In deze periode vindt op grond van artikel 6.1.6 overgangsbekostiging plaats voor de rijksbijdrage beroepsonderwijs (voor de kalenderjaren van 2019 tot en met 2021. Voor de overgangperiode 2019–2021 is de verdeling van het budget voor de uitkeringskosten voor beroepsonderwijs op artikel 6.1.6 afgestemd.

De Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Ingrid van Engelshoven