



Reactie SBI Formaat op de Internetconsultatie: “Aanzet voor een wettelijke regeling voor een besloten vennootschap met maatschappelijk doel (BVM)”

Zonheuvel, Doorn

Datum: 17 april 2021

SBI Formaat

Al grootste organisatie in Nederland voor training en advies, werkt SBI Formaat hoofdzakelijk in opdracht van medezeggenschapsorganen. Wij richten ons daarnaast ook op het thema Arbeidsverhoudingen en Governance en onderhouden goede relaties met vakbonden CNV en FNV en werkgeversorganisatie AWWN. Tevens zijn wij partner in de Alliantie Medezeggenschap en Governance (<http://www.medezeggenschap-en-governance.nl/>).

Reactie op internetconsultatie BVM

Wij missen de rol van de ondernemingsraad (OR) in het voorstel voor de maatschappelijke BV.

1. Het maatschappelijk winst- en reservebeleid (p. 16). In het voorstel staat dat er stakeholder bij betrokken kunnen, maar niet hoeven, te worden. Wij zien hier een duidelijke rol voor de ondernemingsraad en stellen voor dat het adviesrecht van de OR wordt uitgebreid met het maatschappelijk winst- en reservebeleid van de BVM. Bovendien stellen wij spreekrecht van de OR in de algemene vergadering analoog aan dat van de OR-en bij NV's.
2. Het maatschappelijk verslag kan opgenomen worden in artikel 31a lid 2 van de WOR door toe te voegen dat indien dit verslag geen deel uitmaakt van de jaarrekening en het bestuursverslag het apart aan de OR wordt verstrekt.
3. Het vaststellen van het maatschappelijk winst- en reservebeleid vraagt om een robuuste governance-structuur. Dat betekent volgens ons dat een raad van commissarissen (RvC) verplicht moet worden gesteld voor de BVM. Dat kan gekoppeld worden aan een versterkt voordrachtsrecht van de OR voor een zetel in de RvC. Uiteraard met de bepaling dat deze RvC verplicht is een profiel op te stellen dat met de OR besproken wordt voordat het kan worden vastgesteld.

4. Het voorstel gaat alleen over winstuitkering, niet over vaststellen beloning van de bestuurder. Het lijkt ons niet dat een BV de titel BVm kan krijgen als er exorbitante salarissen uitbetaald worden aan de top. Wij stellen voor dit te koppelen aan de Wet normering topinkomens.
5. De OR zou namens de werknemers de mogelijkheid moeten krijgen tot verzet tegen fusie, wanneer de BVm opgaat in een gewone BV (p.22). We zien de OR als belanghebbende (ingesteld voor overleg met en vertegenwoordiging van in de onderneming werkzame personen), net als de vakbonden.
6. Het omzetten van een BV in een BVm en van een BVm terug naar een BV betekent dat er veranderingen optreden in bevoegdheden van bestuur en algemene vergadering. Dat valt onder het adviesrecht van de OR (wijziging verdeling bevoegdheden).