



Reactie NBBU-Zorg op internetconsultatie AMvB-VBA

NBBU-Zorg behartigt de belangen van intermediairs die actief zijn in de zorg. Deze intermediairs bemiddelen enkele tienduizenden zzp'ers in zowel de intra- als extramurale zorg. NBBU-Zorg is een volwassen sectoraal onderdeel van NBBU.

Bij deze reactie van NBBU-Zorg op de internetconsultatie van de AMvB-VBA, sluiten we op hoofdlijnen aan bij de reactie die NBBU ook heeft ingediend, namelijk: *De concept-AMvB Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties (VBA) pretendeert duidelijkheid te scheppen over de kwalificatie van arbeidsrelaties. Hoewel de doelstelling legitiem is – namelijk het vergroten van rechtszekerheid en het tegengaan van schijnzelfstandigheid – vindt de NBBU dat deze concept-AMvB daarin niet overtuigt.*

Voor de onderbouwing verwijzen wij u naar de separaat ingestuurde reactie van NBBU

Betrek de voor de zorgsector geldende wetgeving

NBBU-Zorg wenst vooral de omissie die de zorgsector ervaart te belichten: De wet VBAR hanteert generieke criteria die gelden voor alle sectoren. Dat geldt ook voor de AMvB die voor meer duidelijkheid zou moeten zorgen. Om werknemer- en ondernemerschap in de zorgsector te onderscheiden is het ook nodig de voor de zorgsector geldende wetgeving te betrekken.

Anders dan op pagina 17 van de toelichting van de AMvB wordt gesteld dat – ondanks dat er specifieke verantwoordelijkheid met betrekking tot kwaliteit ligt bij de werkende in bijvoorbeeld de zorgsector – de opdrachtgever eindverantwoordelijke blijft en er daarmee sprake is van een indicatie van gezag, zien wij juist in die specifieke wetgeving ruimte om als zelfstandige te werken in de zorg. Wij zouden dan ook adviseren om dit ook mee te laten wegen in de beoordeling van de arbeidsrelatie.

De solistisch werkende zorgverlener is op grond van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) een wettelijk erkende zorgaanbieder. De Wkkgz is van toepassing op zorgwerkzaamheden ingevolge de Zorgverzekeringswet (Zvw) en de Wet langdurige zorg (Wlz). De wetgever heeft met de Wkkgz geregeld dat de positie van de Zelfstandig ondernemer als solistisch werkende zorgverlener wezenlijk is veranderd en als zelfstandig ondernemer moet worden erkend.

De Wkkgz maakt het, anders dan voorheen, derhalve mogelijk om de verantwoordelijkheid voor de te verlenen zorg te delen en die gedeelde verantwoordelijkheid vast te leggen in een overeenkomst (van opdracht). Weliswaar is de zorginstelling eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg en moet de zorgverlener bijvoorbeeld verplicht gebruik maken van de voor de verlening van zorg in natura vereiste onderdelen uit het door de zorginstelling gehanteerde kwaliteitssysteem; dit neemt niet weg dat de zorgverlener een voldoende eigen verantwoordelijkheid heeft op basis van de Wkkgz. De zorginstelling kan alleen aanwijzingen geven die horen bij een overeenkomst van opdracht en toetst alleen of de afgesproken doelen zijn gerealiseerd. Op grond hiervan ontbreekt naar onze mening in deze context het element gezag.

Naast hetgeen in de Wkkgz is geregeld, kan de solistisch werkende zorgverlener beoordeeld worden op praktische gedragingen zoals tariefonderhandelingen, het recht om opdrachten te accepteren of te weigeren en het zelfstandig regelen van vervanging. Dit zijn relevante aanwijzingen dat sprake is van handelen in het economisch verkeer als ondernemer

NBBU-Zorg pleit er dan ook voor deze verduidelijking van het werk als zelfstandig ondernemer in de zorg op te nemen in de AMvB-VBA, zodat werken als zzp'er in de zorg door de Belastingdienst niet langer consequent wordt afgedaan als werken in loondienst, maar op zorgeigen merites wordt beoordeeld.