Reactie op de AMvB "Besluit verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties"

9 oktober 2025

Met belangstelling hebben wij kennisgenomen van de concept-AMvB die een nadere verduidelijking wil geven op de beoordeling van arbeidsrelaties. Wij waarderen de uitwerking die in deze AMvB wordt gegeven aan het begrip *in dienst van*. Toch moeten wij constateren dat de voorgestelde verduidelijking in de zorgpraktijk nog onvoldoende houvast biedt.

Onze grootste zorg blijft[1] dat de inzet van zelfstandigen – die onmisbaar zijn om de continuïteit en kwaliteit van zorg te garanderen – onder druk komt te staan. De zorg is sterk afhankelijk van een flexibele schil aan professionals die tijdelijk kunnen invallen bij piek- en zieksituaties. Het gaat vaak om ervaren zorgverleners die voor beperkte duur, zelfstandig en voor eigen rekening en risico, werkzaamheden verrichten. Deze vorm van inzet leent zich niet voor een arbeidsovereenkomst en kan ook niet eenvoudig worden opgevangen via uitzendconstructies of gezamenlijke werkgeverschap, zeker niet in kleinschalige of dunbevolkte regio's.

De verduidelijking van het begrip *in dienst van* in de AMvB, blijft te zeer uitgaan van de klassieke arbeidsrelatie. Daarmee ontstaat het risico dat zelfstandige waarneming in de zorg feitelijk onmogelijk wordt. Dit heeft drie grote gevolgen:

1. **Continuïteit van zorg**: zonder invallers kunnen patiënten niet of pas veel later geholpen worden, of moeten praktijken tijdelijk sluiten.
2. **Werkdruk en uitstroom**: het vaste zorgpersoneel raakt verder overbelast en meer zorgprofessionals zullen de sector verlaten.
3. **Kostenstijging**: alternatieven zoals bemiddeling via bureaus maken zorg onnodig duurder, terwijl middelen juist nu schaars zijn.

Wij vragen daarom nadrukkelijk aandacht voor:

- Het erkennen van de professionele autonomie van BIG-geregistreerde zorgverleners als contra-indicatie voor gezag.
- Een andere interpretatie van het inbeddingscriterium, omdat het volgen van medische standaarden en wettelijke kaders, ook indien vertaald naar de specifieke situatie in de praktijk, niet hetzelfde is als organisatorische inbedding.
- Het naar voren halen van het criterium *werken voor eigen rekening en risico*, zodat zelfstandigen die dit aantoonbaar doen, niet onbedoeld in een arbeidsovereenkomst worden geduwd.

[1] Zie onze reactie op internetconsultatie Vbar d.d. 20 november 2023.

Conclusie
De zorgsector kan zich geen wet- of regelgeving permitteren die de noodzakelijke inzet van zelfstandigen onmogelijk maakt. Wij roepen u op om bij de verdere uitwerking van de AMvB expliciet ruimte te laten voor kortdurende zelfstandige inzet in de zorg, zodat continuïteit en kwaliteit van zorg gewaarborgd blijven. De nieuwe wet- en regelgeving moet niet doorslaan en daarmee haar doel voorbijschieten.

Tot een nadere toelichting zijn wij uiteraard graag bereid.

Annemarie Kerstens (LHV) a.kerstens@lhv.nl
Harry Korver (KNMT) h.korver@knmt.nl
Erik van Dam (VvAA) erik.van.dam@vvaa.nl
Daphne Huskens (Federatie Medisch Specialisten) d.huskens@demedischspecialist