

Kernboodschappen

1. Schijnzelfstandigheid moet worden bestreden, maar **ondernemerschap moet expliciet worden beschermd**.
2. **Interim management** voorziet in een duidelijke en tijdelijke behoefte bij organisaties (ziekte, vacatures, veranderopdrachten).
3. Het wetsvoorstel dreigt zelfstandige professionals buitenspel te zetten en leidt tot **onnodige kosten en bureaucratie**.
4. Een evenwichtige wet maakt een helder onderscheid en waarborgt dat zelfstandigen **blijven bijdragen aan de arbeidsmarkt én brede welvaart**.

Uitwerking

- Het tegengaan van schijnzelfstandigheid is terecht en belangrijk.
- Minstens zo belangrijk is het **borgen van ondernemerschap**. Zonder duidelijke ruimte daarvoor dreigen zelfstandigen onterecht onder een werknemersregime te vallen.

Interim management in de praktijk

- Organisaties hebben tijdelijke invulling nodig bij:
 - langdurige ziekte van een leidinggevende (tot 2 jaar, Wet verbetering poortwachter),
 - moeilijk vervulbare vacatures door de krappe arbeidsmarkt,
 - veranderopdrachten die specifieke expertise vragen.
- Zelfstandige interim managers bieden hier een noodzakelijke en flexibele oplossing.

Probleem bij huidige wetsvoorstel

- Als deze opdrachten als schijnzelfstandigheid worden gezien:
 - kunnen opdrachtgevers alleen nog detacheringsbureaus inzetten,
 - wordt de zelfstandige ondernemer buitengesloten,
 - ontstaan onnodige kosten en bureaucratie (tijdelijke dienstverbanden, WW na afloop).

Brede welvaart

- Voor zelfstandige interim managers geldt dat hun inzet juist **brede welvaartsuitkomsten versterkt**:
 - **Autonomie en werkplezier**: zelfstandigen kiezen bewust voor ondernemerschap en ervaren regie, balans en duurzame inzetbaarheid.
 - **Onafhankelijkheid en kwaliteit**: als buitenstaanders signaleren en bespreken zij verbeterpunten makkelijker dan werknemers.
 - **Flexibiliteit en continuïteit**: organisaties blijven functioneren bij ziekte of vacatures; dit voorkomt maatschappelijke en economische schade.
 - **Eigen buffers en verantwoordelijkheid**: zelfstandigen dragen zelf zorg voor periodes zonder werk, waardoor druk op sociale voorzieningen afneemt.
 - **Innovatie en vernieuwing**: onafhankelijke professionals brengen frisse inzichten en versterken vernieuwing op organisatieniveau.

Randvoorwaarden i.p.v. overregulering

- De wet wil het verschil tussen werkenden en zelfstandigen verkleinen, meer zekerheid voor werkenden bieden en de wendbaarheid van organisaties vergroten. Dat is begrijpelijk waar sprake is van misbruik aan de onderkant van de arbeidsmarkt.
- Dit kan effectief worden bereikt door heldere randvoorwaarden te stellen, zoals:
 - een **minimumuurtarief**,
 - een **verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering**,
 - en een **duidelijk verschil in uurtarief** ten opzichte van een uurloon in loondienst.
- Daarmee wordt de zelfstandige beschermd én blijft er ruimte voor een bewuste keuze voor ondernemerschap.

Verzoek

- Zorg dat de wet een **duidelijk onderscheid** maakt tussen schijnzelfstandigheid en legitiem ondernemerschap.
- Bescherm zelfstandigen via gerichte randvoorwaarden in plaats van hen onder een werknemersregime te plaatsen.
- Borg expliciet dat zelfstandige professionals, zoals interim managers, ruimte behouden om tijdelijk (bijvoorbeeld gedurende vervanging bij verzuim) en ondernemend opdrachten uit te voeren.
- Alleen zo ontstaat een **evenwichtige regeling** die misbruik voorkomt, ondernemerschap beschermt en brede welvaartsuitkomsten versterkt.