Beantwoording van de 7 vragen uit het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving (IAK)

Het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving bevat normen waaraan goed beleid of goede regelgeving dient te voldoen. Uitgebreide informatie vind je op www.naarhetiak.nl (klik dan op de tekst "Naar het IAK" in de linker kolom).

1. Wat is de aanleiding?

Op 28 september 2021 is het wetsvoorstel wijziging van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in verband met het evenwichtiger maken van de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in het bestuur en de raad van commissarissen aangenomen door de Eerste Kamer met 49 stemmen voor (hierna: de wet).

In de memorie van toelichting bij de wet is aangekondigd dat het Besluit inhoud bestuursverslag wordt gewijzigd zodat grote vennootschappen worden verplicht om in hun bestuursverslag te rapporteren over de man-vrouwverhouding in de top (raad van bestuur en raad van commissarissen) en subtop (werknemers in leidinggevende functies), over de zelf opgelegde streefcijfers voor hun top en subtop, over een plan van aanpak om deze streefcijfers te behalen en over de behaalde resultaten (*Kamerstukken II 2020/21, 35628, nr. 3*). Met dit besluit wordt hieraan uitvoering gegeven.

2. Wie zijn betrokken?

Grote naamloze en besloten vennootschappen en hun aandeelhouders, bestuurders, commissarissen en werknemers.

3. Wat is het probleem?

Ondanks eerdere pogingen blijft de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in de top van bedrijven achter. Om dat te bereiken worden maatregelen getroffen, zoals de wet. Ook dit besluit moet zorgen voor een evenwichtiger man-vrouwverhouding in grote vennootschappen.

4. Wat is het doel?

Het uiteindelijke doel is het bereiken van een evenwichtige verdeling tussen het aantal mannen en vrouwen in de top en subtop van grote vennootschappen. Daartoe zorgt dit besluit dat grote vennootschappen transparant zijn naar hun aandeelhouders en werknemers over de man-vrouwverhouding in de top en subtop, de streefcijfers, het plan van aanpak en de resultaten. Dit versterkt immers het eigen initiatief van grote vennootschappen om werk te maken van een evenwichtigere man-vrouwverhouding in de top en subtop van grote vennootschappen.

5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

De overheid heeft als taak om actief zorg te dragen voor een evenredige deelname van bevolkingsgroepen aan de samenleving. Dit omvat ook het bewaken van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in de top van bedrijven. Het tot nu toe gevoerde beleid heeft onvoldoende geholpen om dit te bereiken. Om het beschreven probleem op te lossen, moet de verplichting te rapporteren over de gegevens over de man-vrouwverhouding in de top en subtop, de streefcijfers, het plan van aanpak en de resultaten worden toegevoegd aan het Besluit inhoud Bestuursverslag. De eisen aan de inhoud van het bestuursverslag zijn, conform artikel 2:391 lid 5 van het Burgerlijk Wetboek, vastgelegd in het Besluit inhoud bestuursverslag. Omdat wijziging van het Besluit inhoud bestuursverslag alleen mogelijk is bij algemene maatregel van bestuur, is overheidsinterventie gerechtvaardigd.

6. Wat is het beste instrument?

Een algemene maatregel van bestuur (zie het antwoord op vraag 5).

7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

Grote vennootschappen worden verplicht om in het bestuursverslag te rapporteren over de man-vrouwverhouding in de top en subtop, de streefcijfers, het plan van aanpak en de resultaten. Dit heeft voor een deel van de bedrijven in Nederland (namelijk de grote vennootschappen) een lichte stijging van de administratieve lasten tot gevolg, die reeds in kaart zijn gebracht bij de totstandkoming van de wet waarvan dit besluit een nadere uitwerking vormt.