

Voorbeeld situatie KOV 2021

Alleenstaande ouder met 2 kinderen in de leeftijd van 3 (Brian) en 6 (Marloes) jaar oud. De ouder werkt wisselend 3 dagen in de week van 7:30 tot 15:30. Ze werkt als medewerkster klantenservice in de zorg. Het netto maandinkomen zonder vakantiegeld en eindejaarsuitkering is € 1.260,40 per maand. Er is recht op de maximale kinderopvangtoeslag van 96%. De eigen bijdrage kinderopvang is voor het jaar 2021 € 342,89 per maand.

Dit betekent voor deze ouder dat er maandelijks € 104,16 minder te besteden is dan iemand die thuisblijft en bijvoorbeeld een PW-uitkering ontvangt.

Specificatie Bjorn

Locatie **De Kijkdoos**

Contract **Flexibel**

Opvang	Omschrijving	
Maandag dagopvang	07.00 uur - 18.00 uur	€ 509,36
Dinsdag dagopvang	07.00 uur - 18.00 uur	€ 509,36
Donderdag dagopvang	07.00 uur - 18.00 uur	€ 509,36
	Bruto maandkosten	€ 1.528,08
	<i>Opvangtoeslag (96,0%)</i>	€ 1.206,06
	Netto maandkosten	€ 322,02

Specificatie Marloes

Locatie **De Kijkdoos**

School **CBS Anna van Buren**

Groep **Groep 1 t/m 4**

Opvang	Omschrijving	
Maandag voorschoolse opvang	07.00 uur - 08.30 uur	€ 36,35

Opvang	Omschrijving	
Maandag naschoolse opvang	14.00 uur - 16.00 uur	€ 137,55
Dinsdag voorschoolse opvang	07.00 uur - 08.30 uur	€ 36,35
Dinsdag naschoolse opvang	14.00 uur - 16.00 uur	€ 137,55
Donderdag voorschoolse opvang	07.00 uur - 08.30 uur	€ 36,35
Donderdag naschoolse opvang	14.00 uur - 16.00 uur	€ 137,55
	Bruto maandkosten	€ 521,70
	<i>Opvangtoeslag (96,0%)</i>	€ 500,83
	Netto maandkosten	€ 20,87

<https://www.columbusjunior.nl/kosten#> (02-03-2021)

Probleem:

- De uurprijs van het Rijk wijkt sterk af van de daadwerkelijke kinderopvangprijzen in Nederland.
- De huidige maximale uurprijs houdt slechts rekening met mensen die tijdens kantooruren werken. Dan is namelijk een standaard uurprijs gebruikelijk, deze is ook al hoger dan de uurprijs die het Rijk hanteert. Wanneer mensen flexibel en/of in het weekend werken stijgt deze uurprijs ook nog eens.
- Het treft voornamelijk alleenstaande ouders. Zij hebben geen back-up (partner) die deze flexibiliteit kunnen opvangen.
- Starters op de arbeidsmarkt en uitstromers uit een PW-uitkering kunnen vaak aan het werk in deze flexibele beroepen (zorg, fabriek met ploegendienst, horeca, detailhandel). Vaak is het uurloon laag waardoor zij op een inkomen \pm 20% boven het voor hen geldende bijstandsniveau komen. Ook betreft het vaak parttimefuncties (flex-contract) en wanneer nodig wordt de werknemer een extra dag opgeroepen.

Negatief gevolg:

- Mensen haken af tijdens hun terugkeer naar de arbeidsmarkt omdat zij maandelijks netto meer overhouden wanneer zij een (PW-/ Wajong-/ WGA-) uitkering ontvangen.
- Kinderen van alleenstaande ouders en/of partners die gezamenlijk een laag inkomen hebben worden door deze hoge kosten extra benadeeld. Een deel van de Kinderbijslag en/of het Kindgebondenbudget gaat op aan de kosten voor kinderopvang. De ouder heeft dus minder ruimte voor extraatjes voor het gezin.

Oplossingen:

- Laat de uursprijs van de kinderopvang aansluiten bij de daadwerkelijke kosten per uur.
- Pas de maximale 96% vergoeding aan naar 100% in staffe en pas later oplopen.
- Zorg dat alleenstaande werkende en studerende ouders of ouders waarvan er één niet kan werken (WLZ) en een laag inkomen hebben een extra compensatie ontvangen. Bijvoorbeeld een extra bedrag bij het KGB.

Positief gevolg:

- Ouders worden gestimuleerd om stappen te zetten op de arbeidsmarkt en minder gebruik te maken van het sociaal vangnet. Er is immers feitelijk meer te besteden per maand.
- Ouders ervaren positiviteit, zitten door een dagstructuur vaak beter in hun vel en bouwen aan een betere toekomst. Dat ontlast ook op langere termijn het Sociaal Domein
- Kinderen krijgen het voorbeeld van werkende ouders wat generatiearmoede kan voorkomen.
- Kinderen in de laagste inkomensgroepen die de kinderopvang bezoeken komen meer in aanraking met kinderen uit andere inkomensgroepen. Op jonge leeftijd wordt daardoor hun ontwikkeling breder wat leidt tot meer ontwikkelingsmogelijkheden op langere termijn.